

LA METHODE des **ELITES**
Présente

**COMMENT
SURMONTER L'ÉCHEC
ET ATTEINDRE
LE SUCCES**

de **NAPOLEON HILL**

CONTENTS

CHAPITRE 1 - COMMENT SURMONTER L'ECHEC ET ATTEINDRE

LE SUCCES? 3

CHAPITRE 2 - QUAND ET COMMENT POSTULER POUR UN POSTE ? 20

CHAPITRE 3 - LA VALEUR CAPITALE DE VOS SERVICES 37

CHAPITRE 4 - LES 30 PRINCIPALES CAUSES DE L'ECHEC, COMBIEN

D'ENTRE ELLES VOUS PRIVENT DU SUCCES ? 39

CHAPITRE 5 - APPRENEZ A VOUS CONNAITRE 49

CHAPITRE 6 - OU ET COMMENT PEUT-ON TROUVER DES OPPORTUNITES

D'ACCUMULER DES RICHESSES? 59

CHAPITRE 7 - LA LOI DE L'ECONOMIE 72

CHAPITRE 8 - L'OPPORTUNITE 77

CHAPITRE 9 - LA LIBERTE 79

CHAPITRE 1

COMMENT SURMONTER L'ÉCHEC ET

ATTEINDRE LE SUCCÈS?

TOUT CE QUE L'ON CREE OU QUE L'ON ACQUIERT COMMENCE PAR LE DÉSIR. DANS L'ATELIER DE L'IMAGINATION OU DES PLANS SONT CREEES ET ORGANISES, LE DESIR ENTAME SON VOYAGE, DE L'ABSTRAIT AU CONCRET. L'ELABORATION D'UN OU DE PLUSIEURS PLANS DEFINIS ET PRATIQUES POUR REALISER CETTE TRANSFORMATION EST UNE PHASE TRES IMPORTANTE. VOUS ALLEZ MAINTENANT APPRENDRE A ELABORER DES PLANS PRATIQUES:

A. REUNISSEZ TOUTES LES PERSONNES QUI SERONT NECESSAIRES A LA CREATION ET AU DEVELOPPEMENT DE VOTRE OU DE VOS PLANS POUR L'ACCUMULATION DE L'ARGENT — EN UTILISANT LE PRINCIPE “D'ESPRIT MAITRE”. (LA CONFORMITE A CETTE CONSIGNE EST ABSOLUMENT ESSENTIELLE. NE LA NEGLIGEZ PAS.)

B. AVANT DE CONSTITUER VOTRE ALLIANCE “D'ESPRIT MAITRE”, DECIDEZ DES AVANTAGES ET DES BENEFICES QUE VOUS POURREZ OFFRIR AUX DIFFERENTS MEMBRES DE VOTRE GROUPE EN ECHANGE DE LEUR COOPERATION. PERSONNE NE TRAVAILLERA INDEFINIMENT SANS UNE CERTAINE FORME DE COMPENSATION. AUCUNE PERSONNE INTELLIGENTE NE DEMANDERA NI N'ATTENDRA A CE QUE D'AUTRES TRAVAILLENT POUR ELLE SANS COMPENSATION ADEQUATE, MEME SI CE N'EST PAS FORCEMENT SOUS FORME D'ARGENT.

C. ORGANISEZ DES REUNIONS AVEC LES MEMBRES DE VOTRE GROUPE

“D’ESPRIT MAITRE”, AU MOINS 2 FOIS PAR SEMAINE ET PLUS SOUVENT SI POSSIBLE, JUSQU’A CE QUE VOUS AYEZ PARFAITEMENT PERFECTIONNE LE OU LES PLANS NECESSAIRES POUR L’ACCUMULATION DE L’ARGENT.

D. SOYEZ EN PARFAITE HARMONIE AVEC CHAQUE MEMBRE DE VOTRE GROUPE “D’ESPRIT MAITRE”. SI VOUS N’APPLIQUEZ PAS CETTE INSTRUCTION A LA LETTRE, VOUS IREZ AU DEVANT D’UN ECHEC. LE PRINCIPE “D’ESPRIT MAITRE” NE POURRA PAS REUSSIR S’IL N’Y A PAS L’HARMONIE PARFAITE.

N’OUBLIEZ PAS QUE:

— D’ABORD, VOUS ETES ENGAGE DANS UNE ENTREPRISE D’UNE IMPORTANCE MAJEURE POUR VOUS. POUR ETRE SUR DE REUSSIR, IL VOUS FAUT DES PLANS PARFAITS.

— EN SECOND LIEU, VOUS DEVEZ AVOIR UN ATOUT: L’EXPERIENCE, L’EDUCATION, LES TALENTS ET L’IMAGINATION DES AUTRES. C’EST CE QU’ONT FAIT TOUS CEUX QUI ONT ACCUMULE UNE GRANDE FORTUNE.

AUCUN ETRE HUMAIN N’A ASSEZ D’EXPERIENCE, D’EDUCATION, DE TALENTS PERSONNELS ET DE CONNAISSANCES POUR FAIRE FORTUNE SANS L’AIDE DES AUTRES. CHAQUE PLAN QUE VOUS ADOPTEZ, POUR ACCUMULER LA RICHESSE, DEVRAIT ETRE A LA FOIS VOTRE CREATION ET CELLE DE CHAQUE MEMBRE DE VOTRE GROUPE “D’ESPRIT MAITRE”.

VOUS POUVEZ LANCER VOS PROPRES PLANS, ENTIEREMENT OU PARTIELLEMENT MAIS ASSUREZ-VOUS QUE CES PLANS SONT

**VÉRIFIÉS ET APPROUVÉS PAR LES MEMBRES DE VOTRE ALLIANCE
“D’ESPRIT MAÎTRE”.**

PERSEVEREZ JUSQU’A REUSSIR

SI LE PREMIER PLAN QUE VOUS ADOPTEZ ECHOUE, REMPLACEZ-LE PAR

UN NOUVEAU PLAN. SI CELUI-CI NE REUSSIT PAS MIEUX, REMPLACEZ-LE

ENCORE PAR UN NOUVEAU ET AINSI DE SUITE JUSQU’A CE QUE VOUS TROUVIEZ

CELUI QUI FONCTIONNE. C’EST EXACTEMENT LA QUE LA MAJORITE DES

GENS SE DECOURAGENT ET CONNAISSENT L’ECHEC, A CAUSE DE LEUR MANQUE

DE PERSÉVÉRANCE.

L’HOMME LE PLUS INTELLIGENT ECHOUERA DANS SON ACCUMULATION

DE L’ARGENT ET DANS TOUTES SES ENTREPRISES S’IL N’A PAS DE PLANS PRATIQUES

ET REALISABLES. N’OUBLIEZ PAS SI VOS PLANS ECHOUENT QUE LA

DEFAITE TEMPORAIRE N’EST PAS UN ECHEC PERMANENT. ELLE PEUT

SEULEMENT SIGNIFIER QUE VOS PLANS ONT ETE MAL CONÇUS. ÉTABLISSEZ

D’AUTRES PLANS. RECOMMENCEZ TOUT DEPUIS LE DEBUT.

LA DEFAITE TEMPORAIRE MENE AU SUCCES

THOMAS A. EDISON A “ECHOUE” 10.000 FOIS AVANT QU’IL AIT

PERFECTIONNE L’AMPOULE ELECTRIQUE. C’EST A DIRE QU’IL A RENCONTRE LA

DEFAITE TEMPORAIRE 10.000 FOIS, AVANT QUE SES EFFORTS AIENT ETE

COURONNES DE SUCCES.

UN PLAN COHERENT

LA DEFAITE TEMPORAIRE VEUT SEULEMENT DIRE QU’IL EST CERTAIN QU’IL

Y A QUELQUE CHOSE QUI NE VA PAS BIEN DANS VOTRE PLAN. DES MILLIONS D'HOMMES PASSENT LEUR VIE DANS LA MISERE ET LA PAUVRETE PARCE QU'ILS N'ONT PAS UN PLAN SOLIDE POUR POUVOIR FAIRE FORTUNE.

HENRY FORD A AMASSE UNE FORTUNE, NON PAS EN RAISON DE SON ESPRIT SUPERIEUR, MAIS PARCE QU'IL A ADOPTE ET SUIVI UN PLAN COHERENT. MILLE HOMMES POURRAIENT ETRE OBSERVES, CHACUN AVEC UNE MEILLEURE EDUCATION QUE FORD, POURTANT CHACUN D'ENTRE EUX VIT DANS LA PAUVRETE PARCE QU'IL NE POSSEDE PAS LE BON PLAN POUR AMASSER DE L'ARGENT.

VOTRE EXPLOIT NE PEUT ETRE PLUS GRAND QUE NE SONT COHERENTS VOS PLANS.

CECI PEUT APPARAITRE COMME UNE AFFIRMATION SANS FONDEMENT, MAIS C'EST VRAI. SAMUEL INSULL A PERDU SA FORTUNE DE PLUS DE 100 MILLIONS DE DOLLARS. LA FORTUNE D'INSULL A ETE ETABLIE SUR DES PLANS QUI ETAIENT COHERENTS.

LA BAISSSE D'ACTIVITE A OBLIGE M. INSULL A CHANGER SES PLANS, ET LE CHANGEMENT A CAUSE LA "DEFAITE TEMPORAIRE" PARCE QUE SES NOUVEAUX PLANS N'ETAIENT PAS COHERENTS. M. INSULL EST MAINTENANT UN VIEIL HOMME. IL PEUT, PAR CONSEQUENT, ACCEPTER L'"ECHEC" AU LIEU DE LA "DEFAITE TEMPORAIRE". MAIS SI SON EXPERIENCE A ABOUTI A L'ECHEC, C'EST PARCE QU'IL MANQUAIT DE LA FLAMME DE LA PERSÉVÉRANCE POUR RECONSTRUIRE SES PLANS.

LA DEFAITE TEMPORAIRE

***PERSONNE N'EST JAMAIS BATTU, JUSQU'À CE QU'IL ABANDONNE –
AU FOND DE SON ESPRIT –. CE FAIT SERA REPETE PLUSIEURS FOIS, PARCE
QU'IL EST SI FACILE D'ABANDONNER AU PREMIER SIGNE DE LA DEFAITE.***

***JAMES J. HILL A CONNU LA DEFAITE TEMPORAIRE LA PREMIERE FOIS QU'IL
A ESSAYE DE REUNIR LE CAPITAL NECESSAIRE A LA CONSTRUCTION D'UN CHEMIN
DE FER, DE L'EST A L'OUEST, MAIS EN ETABLISSANT DE NOUVEAUX PLANS IL A
TRANSFORME LA DEFAITE EN VICTOIRE.***

***HENRY FORD A CONNU LA DEFAITE TEMPORAIRE, NON SEULEMENT AU
DEBUT DE SA CARRIERE DANS L'INDUSTRIE AUTOMOBILE, MAIS APRES QU'IL A
ATTEINT LE SOMMET. IL A CREE DE NOUVEAUX PLANS, ET A GRAVI LES SOMMETS
DE LA VICTOIRE FINANCIERE.***

***LES HOMMES QUI ONT ACCUMULE DE GRANDES FORTUNES, NOUS NE
CONNAISSONS SOUVENT QUE LEURS TRIOMPHERS ET NOUS IGNORONS LES
DEFAITES TEMPORAIRES QU'ILS ONT DU SURMONTER AVANT DE REUSSIR.***

***PERSONNE NE PEUT ESPÉRER AMASSER UNE FORTUNE
SANS RENCONTRER LA “DÉFAITE TEMPORAIRE”.***

***QUAND LA DEFAITE SURGIT, ACCEPTEZ-LA COMME LE SIGNAL QUE VOS
PLANS NE SONT PAS COHERENTS, RECONSTRUISEZ CES PLANS, ET REPRENEZ LA
VOILE UNE FOIS DE PLUS VERS VOS ASPIRATIONS. SI VOUS ABANDONNEZ
AVANT D'AVOIR ATTEINT VOTRE BUT, VOUS ETES UN “LACHEUR”.***

UN LÂCHEUR NE GAGNE JAMAIS ET UN GAGNEUR NE

LÂCHE JAMAIS.

**NOTEZ BIEN CETTE PHRASE, ECRIVEZ-LA EN LETTRES MAJUSCULES SUR
UNE FEUILLE DE PAPIER, ET PLACEZ-LA OU VOUS LA VERREZ CHAQUE SOIR
AVANT D'ALLER VOUS COUCHER ET CHAQUE MATIN AVANT D'ALLER AU TRAVAIL.**

**QUAND VOUS COMMENCEREZ A SELECTIONNER LES MEMBRES DE VOTRE
GROUPE "D'ESPRIT MAITRE", ESSAYEZ DE CHOISIR CEUX QUI NE PRENNENT
PAS LA DEFAITE AU SERIEUX.**

**CERTAINS CROIENT BETEMENT QUE SEUL L'ARGENT APPELLE L'ARGENT.
C'EST FAUX! L'ARGENT S'OBTIENT PAR L'INTERMEDIAIRE DE CE DÉSIR
CHANGE EN SON EQUIVALENT MONETAIRE.**

**L'ARGENT, EN LUI-MEME, N'EST QUE DE LA MATIERE INERTE. IL NE SE
DEPLACE PAS, NE PENSE PAS ET NE PARLE PAS, MAIS IL "ENTEND" L'APPEL
DE L'HOMME QUI LE DÉSIRE!**

LA PLANIFICATION DE LA VENTE DE SERVICES

**LA SUITE DE CE LIVRE EST CONSACREE A UNE DESCRIPTION DES MOYENS
ET DES METHODES DE COMMERCIALISATION DES SERVICES PERSONNELS. LES
INFORMATIONS DONNEES ICI SERONT D'UNE AIDE PRATIQUE POUR TOUTE
PERSONNE AYANT UNE FORME DE SERVICES PERSONNELS A VENDRE, MAIS
ELLE SERA D'UN PROFIT INESTIMABLE A CEUX QUI ASPIRENT AU LEADERSHIP
DANS LES METIERS QU'ILS ONT CHOISIS.**

**IL EST INDISPENSABLE DE DRESSER DES PLANS INTELLIGENTS POUR LE
SUCCES DANS TOUTE ENTREPRISE FONDEE POUR AMASSER DES RICHESSES.**

CEUX QUI DOIVENT COMMENCER LEUR ACCUMULATION DE RICHESSES PAR LA VENTE DE SERVICES PERSONNELS TROUVERONT ICI DES DIRECTIVES DETAILLEES.

IL EST TRES ENCOURAGEANT DE SAVOIR QUE TOUTES LES GRANDES FORTUNES ONT PRATIQUEMENT DEBUTE SOUS FORME DE REMUNERATION POUR DES SERVICES PERSONNELS OU DE VENTE D'IDÉES. QU'Y A-T-IL D'AUTRE QUE LES IDEES ET LES SERVICES PERSONNELS, QU'ON PEUT TOUS AVOIR ET ECHANGER CONTRE DES RICHESSES?

IL Y A 2 CATEGORIES DE PERSONNES DANS LE MONDE : CEUX QUI DIRIGENT QUI SONT DES LEADERS, ET CEUX QUI SONT DIRIGES QUI SONT DES SUIVEURS. DECIDEZ DES LE DEPART A LAQUELLE DE CES 2 CATEGORIES VOUS DESIREZ APPARTENIR.

LA DIFFERENCE DANS LA RECOMPENSE EST VASTE. CELUI QUI EST DIRIGE NE PEUT PAS ESPERER OBTENIR AUTANT QUE CELUI QUI DIRIGE, BIEN QUE CERTAINS FASSENT L'ERREUR DE LE CROIRE.

LES SUIVEURS INTELLIGENTS

IL N'Y A AUCUNE HONTE A ETRE UN SUIVEUR, MAIS ON NE GAGNE RIEN A Y RESTER. LA PLUPART DES GRANDS CHEFS ONT COMMENCE EN QUALITE DE SUIVEURS.

ILS SONT DEVENUS DE GRANDS CHEFS PARCE QU'ILS ETAIENT DES SUIVEURS INTELLIGENTS. À PEU D'EXCEPTIONS, L'HOMME QUI EST INCAPABLE DE SUIVRE INTELLIGEMMENT SON CHEF NE SERA JAMAIS UN BON

CHEF. L'HOMME QUI SUIT SON CHEF LE PLUS EFFICACEMENT POSSIBLE EST D'HABITUDE L'HOMME QUI EVOLUE LE PLUS RAPIDEMENT. UN SUIVEUR INTELLIGENT A PLUSIEURS AVANTAGES, PARMI EUX L'OPPORTUNITÉ D'ACQUÉRIR LE SAVOIR DE SON CHEF.

LES ELEMENTS PRINCIPAUX DU LEADERSHIP

CE QUI SUIT SONT DES FACTEURS IMPORTANTS DU LEADERSHIP:

1. COURAGE INFALLIBLE BASE SUR LA CONNAISSANCE DE SOI-MÊME ET DE SON ACTION. PERSONNE NE TIENS À SUIVRE UN CHEF QUI MANQUE DE COURAGE ET DE CONFIANCE EN LUI. OU ALORS CE SERA TRÈS ÉPHÉMÈRE.

2. CONTRÔLE DE SOI. CELUI QUI N'EST PAS CAPABLE DE SE CONTRÔLER NE POURRA JAMAIS CONTRÔLER LES AUTRES. LE SANG-FROID EST UN STIMULANT PUISSANT POUR LES AUTRES, ET UNE INSPIRATION POUR LES PLUS INTELLIGENTS D'ENTRE EUX.

3. UN SENS RÉEL DE LA JUSTICE. SANS UN SENS RÉEL DE L'HONNÉTÉ ET DE LA JUSTICE, AUCUN CHEF NE PEUT COMMANDER ET GARDER LE RESPECT DES AUTRES.

4. FERMETÉ DANS LES DÉCISIONS. CELUI QUI HÉSITE À PRENDRE UNE DÉCISION MONTRE QU'IL N'EST PAS SÛR DE LUI. IL NE POURRA JAMAIS DIRIGER LES AUTRES AVEC SUCCÈS.

5. PRÉCISION DES PLANS. LE BON CHEF DOIT PLANIFIER SON TRAVAIL

ET TRAVAILLER SON PLAN. UN CHEF QUI AVANCE A L'AVEUGLETTE, SANS PLAN CONCRET ET DEFINI, EST COMPARABLE A UN BATEAU SANS GOUVERNAIL. TOT OU TARD, IL S'ECHOUERA.

6. L'HABITUDE D'EN FAIRE PLUS QUE LES AUTRES. UN BON CHEF DESIRE TOUJOURS EN FAIRE PLUS QU'IL N'EN EXIGE A SES SUBORDONNES.

7. UNE PERSONNALITÉ AGRÉABLE. AUCUNE PERSONNE NEGLIGÉE ET NEGLIGENTE NE PEUT DEVENIR UN BON CHEF. LE VRAI LEADERSHIP ATTIRE LE RESPECT. LES SUBORDONNES NE RESPECTERONT PAS UN CHEF DONT LA PERSONNALITÉ N'EST PAS AGREABLE.

8. SYMPATHIE ET COMPRÉHENSION. UN BON CHEF DOIT ATTIRER LA SYMPATHIE DE SES SUBORDONNES. IL DOIT, DE PLUS, ESSAYER DE LES COMPRENDRE AINSI QUE LEURS PROBLEMES.

9. MAÎTRISE DES DÉTAILS. UN BON CHEF NE DEVRA NEGLIGER AUCUN DES DETAILS.

10. VOLONTÉ D'ASSUMER LA PLEINE RESPONSABILITÉ. UN CHEF EST RESPONSABLE DES ERREURS ET DES MANQUEMENTS DE SES SUBORDONNES. SI L'UN D'ENTRE EUX COMMET UNE ERREUR ET SE MONTRE INCOMPÉTENT, C'EST AU CHEF LUI-MÊME DE RECONNAÎTRE SON PROPRE ÉCHEC.

11. COOPÉRATION. UN BON CHEF DOIT COMPRENDRE ET APPLIQUER LE PRINCIPE DE L'EFFORT COMMUN ET INDUIRE CET ÉTAT D'ESPRIT A SES

SUBORDONNES.

LE LEADERSHIP IMPLIQUE LE POUVOIR, ET LE POUVOIR IMPLIQUE LA COOPÉRATION.

LE LEADERSHIP PAR CONSENTEMENT ET CELUI PAR LA FORCE

IL Y A 2 FORMES DE LEADERSHIP. LA PREMIERE, ET DE LOIN LA PLUS EFFICACE, EST LE LEADERSHIP PAR CONSENTEMENT ET LA SYMPATHIE DES PARTISANS. LA SECONDE EST LE LEADERSHIP PAR LA FORCE, SANS CONSENTEMENT NI SYMPATHIE DES PARTISANS.

L'HISTOIRE A PROUVE QUE LA CONDUITE PAR LA FORCE NE PEUT PAS DURER. LA CHUTE ET LA DISPARITION DES "DICTATEURS" ET DES ROIS SIGNIFIENT QUE LES GENS NE SUIVRONT PAS INDEFINIMENT UN POUVOIR PRIS PAR LA FORCE.

LE MONDE VIENT D'ENTRER DANS UNE NOUVELLE ERE DU RAPPORT ENTRE LES CHEFS ET LES SUIVEURS. IL RECLAME TRES CLAIREMENT DE NOUVEAUX CHEFS ET UN NOUVEAU TYPE DE LEADERSHIP DANS LES AFFAIRES ET L'INDUSTRIE. CEUX QUI APPARTIENNENT A LA VIEILLE ECOLE DU LEADERSHIP PAR LA FORCE DOIVENT ACQUERIR UNE COMPREHENSION DU NOUVEAU TYPE DE LEADERSHIP (COOPERATION) OU ETRE RELEGUES A LA TROUPE DES SUIVEURS.

IL N'Y A AUCUNE AUTRE ISSUE POUR EUX.

LE RAPPORT DE L'EMPLOYEUR ET DE L'EMPLOYE OU DU CHEF ET DU

PARTISAN, A L'AVENIR, SERA UN RAPPORT DE COOPERATION MUTUELLE BASE SUR UN PARTAGE EQUITABLE DES BENEFICES. À L'AVENIR, LES RELATIONS ENTRE L'EMPLOYEUR ET L'EMPLOYEE SERONT PLUS COMME UN PARTENARIAT QUE CE QU'ELLES ONT ETE DANS LE PASSE.

NAPOLEON, LE KAISER WILHELM D'ALLEMAGNE, LE TZAR DE RUSSIE, ET LE ROI D'ESPAGNE ETAIENT DES EXEMPLES DE LA CONDUITE PAR LA CONTRAINTE. CETTE CONDUITE EST DEPASSEE.

ON POURRAIT SANS TROP DE DIFFICULTE, PRENDRE EXEMPLE SUR CES ANCIENS PROTOTYPES DE LEADERS DANS LE DOMAINE DES AFFAIRES, DES FINANCES ET DES SYNDICATS DE L'AMERIQUE QUI ONT ETE DETRONES OU CONGEDIES. LE LEADERSHIP PAR CONSENTEMENT DES SUIVEURS EST LE SEUL QUI PEUT DURER!

LES HOMMES PEUVENT SUIVRE LE LEADERSHIP SOUS LA CONTRAINTE TEMPORAIREMENT MAIS ILS NE LE FERONT PAS VRAIMENT DE BON COEUR.

LE NOUVEAU TYPE DE LEADERSHIP INCLURA LES 11 FACTEURS DU LEADERSHIP DECRITS DANS CE LIVRE, AINSI QUE D'AUTRES FACTEURS.

L'HOMME QUI EN FAIT LA BASE DE SON LEADERSHIP TROUVERA DE NOMBREUSES OPPORTUNITES DE DIRIGER DANS N'IMPORTE QUEL SECTEUR.

LA CRISE A ETE PROLONGEE, EN GRANDE PARTIE, PARCE QUE LE MONDE A MANQUE DE BONS CHEFS. À LA FIN DE LA CRISE, LA DEMANDE EN CHEFS QUI SOIENT COMPETENTS POUR APPLIQUER LES NOUVELLES METHODES DE LEADERSHIP A ETE BIEN PLUS IMPORTANTE QUE L'OFFRE.

UNE PARTIE DES ANCIENS TYPE DE DIRIGEANTS SE RECYCLERA ET S'ADAPTERA AU NOUVEAU TYPE DE LEADERSHIP, MAIS D'UNE MANIERE GENERALE, LE MONDE DEVRA RECHERCHER UN NOUVEAU MODELE POUR SON LEADERSHIP. CETTE NECESSITE PEUT ETRE VOTRE OPPORTUNITÉ!

LES 10 CAUSES PRINCIPALES DE

L'ECHEC DANS LE LEADERSHIP

VOYONS MAINTENANT LES PRINCIPAUX DEFAUTS DES LEADERS QUI ECHOUENT, CAR SAVOIR CE QU'IL NE FAUT PAS FAIRE EST TOUT AUSSI ESSENTIEL QUE DE SAVOIR CE QU'IL FAUT FAIRE.

1. NÉGLIGENCE DES DÉTAILS. UN CHEF EFFICACE DOIT AVOIR

LA CAPACITE D'ORGANISER ET DE MAITRISER DES DETAILS. UN VERITABLE LEADER N'EST JAMAIS "TROP OCCUPE" POUR FAIRE QUELQUE CHOSE QUI PEUT ETRE EXIGEE DE LUI EN SA QUALITE DE LEADER.

QUAND UN HOMME, QU'IL SOIT UN LEADER OU UN "SUBORDONNE",

ADMET QU'IL EST "TROP OCCUPE" POUR CHANGER SES PLANS OU POUR

ACCORDER DE L'ATTENTION A UNE URGENCE, IL ADMET SON INEFFICACITE. LE

BON LEADER DOIT ETRE LE MAITRE DE TOUS LES DETAILS LIES A SA POSITION.

CELA IMPLIQUE, NATURELLEMENT, QU'IL DOIT ACQUERIR L'HABITUDE DE

DELEGUER DES DETAILS A DES COLLABORATEURS EFFICACES.

2. RÉTICENCE À RENDRE UN SERVICE HUMBLE. LES VRAIS

GRANDS LEADERS SONT DISPOSES, QUAND DES SITUATIONS LE DEMANDENT,

A EXECUTER N'IMPORTE QUELLE SORTE DE TRAVAIL QU'ILS POURRAIENT DEMANDER

A D'AUTRES. "LE PLUS GRAND PARMIS TOUS SERA LE SERVITEUR"

EST UNE VERITE QUE TOUS LES LEADERS COMPETENTS OBSERVENT ET RESPECTENT.

3. VOULOIR UN SALAIRE POUR CE QU'ILS "SAVENT"

ET NON POUR CE QU'ILS FONT AVEC CE QU'ILS SAVENT.

LE MONDE NE PAYE PAS DES HOMMES POUR CE QU'ILS "SAVENT" MAIS POUR CE QU'ILS FONT OU FONT FAIRE AUX AUTRES.

4. PEUR DE LA CONCURRENCE DES SUBORDONNÉS.

LE LEADER QUI CRAINT QU'UN DE SES SUBORDONNES PUISSE PRENDRE SA PLACE EST PRATIQUEMENT SUR DE VOIR CETTE CRAINTE SE JUSTIFIER TOT OU TARD. UN BON LEADER FORME DES "APPRENTIS" CAPABLES DE LE SECONDER EFFICACEMENT, SELON SON DESIR, SUR N'IMPORTE QUEL DETAIL DE SA POSITION. C'EST SEULEMENT DE CETTE FAÇON QU'IL PEUT REMPLIR AVEC SUCCES LES NOMBREUX DEVOIRS DE SA CHARGE.

C'EST UNE VERITE ETERNELLE QUE LES HOMMES REÇOIVENT UN PLUS GRAND SALAIRE POUR LEUR CAPACITÉ A OBTENIR DES AUTRES QU'ILS EXÉCUTENT, QU'ILS NE POURRAIENT PROBABLEMENT EN AVOIR PAR LEURS PROPRES EFFORTS. UN LEADER EFFICACE PEUT, GRACE A SA CONNAISSANCE DE SON TRAVAIL ET LE MAGNETISME DE SA PERSONNALITE, CONSIDERABLEMENT AUGMENTER L'EFFICACITE DE SES SUBORDONNES ET LES POUSSER A TRAVAILLER DAVANTAGE ET MIEUX QU'ILS NE LE FERAIENT SANS SON AIDE.

5. MANQUE D'IMAGINATION. SANS IMAGINATION, LE LEADER

**EST INCAPABLE DE PALLIER LES URGENCES ET DE CREER DES PLANS POUR
GUIDER EFFICACEMENT SES SUBORDONNES.**

6. ÉGOÏSME. LE LEADER QUI RECLAME TOUT L'HONNEUR POUR LE

TRAVAIL DE SES SUBORDONNES, EST SUR DE PROVOQUER UN RESENTIMENT.

LE LEADER VRAIMENT DIGNE DE CE NOM NE RÉCLAME AUCUN

HONNEUR. IL SE CONTENTE DE VOIR SES SUBORDONNES A L'HONNEUR,

PARCE QU'IL SAIT QUE LA PLUPART DES HOMMES TRAVAILLERONT PLUS DUR

POUR LA RECOMPENSE ET LA RECONNAISSANCE QU'ILS NE LE FERAIENT JUSTE

POUR L'ARGENT.

7. INTEMPÉRANCE. LES SUBORDONNES NE RESPECTENT PAS UN

LEADER IMMODERE.

D'AILLEURS, L'INTEMPERANCE, SOUS TOUTES SES FORMES, DETRUIT LA

RESISTANCE ET LA VITALITE.

8. DÉLOYAUTÉ. CELA AURAIT PEUT-ETRE DU VENIR EN TETE DE LA

LISTE. LE LEADER QUI N'EST PAS FIDELE AUX PERSONNES EN QUI IL A

CONFIANCE, A SES ASSOCIES, A CEUX AU-DESSUS DE LUI, ET A CEUX AUDESSOUS

DE LUI, NE PEUT PAS MAINTENIR LONGTEMPS SA DIRECTION. LA

DELOYAUTE N'APPELLE QUE LE MEPRIS. LE MANQUE DE LOYAUTE EST L'UNE

DES PRINCIPALES CAUSES D'ECHEC DANS TOUS LES DOMAINES DE LA VIE.

9. MISE EN AVANT DE L'"AUTORITÉ" DE LA DIRECTION.

UN BON LEADER MENE EN ENCOURAGEANT ET NON PAS EN ESSAYANT

D'INSTILLER LA CRAINTE AU SEIN DE SES SUBORDONNES. LE LEADER QUI ABUSE DE SON "AUTORITE" TOMBE DANS LA CATEGORIE DES DICTATEURS. SI UN LEADER EST UN VRAI LEADER, IL N'AURA AUCUN BESOIN DE L'AFFICHER, SI CE N'EST PAR SA CONDUITE, SA SYMPATHIE, SA COMPREHENSION, SON EQUITE, ET LA CONNAISSANCE QU'IL MONTRERA DE SON TRAVAIL.

10. MISE EN AVANT DU TITRE. LE LEADER COMPETENT N'A PAS BESOIN DE "TITRE" POUR OBTENIR LE RESPECT DE SES SUBORDONNES. CELUI QUI NE CESSE D'AFFICHER SON TITRE A GENERALEMENT PEU D'AUTRES CHOSES A METTRE EN AVANT. LES PORTES DU BUREAU DU VRAI LEADER SONT TOUJOURS OUVERTES A TOUS CEUX QUI SOUHAITENT ENTRER, ET CE LIEU DE TRAVAIL DOIT ETRE DENUE DE TOUTES FORMALITES OU D'OSTENTATION.

CHACUNE DE CES DIX ERREURS DE COMPORTEMENT EST SUSCEPTIBLE DE PROVOQUER L'ECHEC DANS LA DIRECTION.

AFIN DE LES EVITER, ETUDIEZ CETTE LISTE SOIGNEUSEMENT SI VOUS CHERCHEZ A OBTENIR UN POSTE DE DIRECTION.

QUELQUES DOMAINES

IMPORTANTES DANS LESQUELS UN

NOUVEAU LEADERSHIP SERA

EXIGE

AVANT DE PASSER A UN AUTRE SUJET, NOUS ATTIRONS VOTRE ATTENTION SUR QUELQUES-UNS DES DOMAINES IMPORTANTS DANS LESQUELS IL Y A EU UN DECLIN DE LA CONDUITE, ET DANS LESQUELS LE NOUVEAU TYPE DE

DIRIGEANTS PEUT TROUVER UN GRAND NOMBRE D'OPPORTUNITES.

1. DANS LE DOMAINE DE LA POLITIQUE. IL Y A UNE DEMANDE DE PLUS EN PLUS IMPORTANTE DE NOUVEAUX DIRIGEANTS; UNE DEMANDE QUI N'INDIQUE RIEN D'AUTRE QU'UNE URGENCE.

LA MAJORITE DES POLITICIENS SONT, APPAREMMENT, DEVENUS DES RACKETTEURS LEGALISES DE HAUT NIVEAU. ILS ONT AUGMENTE LES IMPOTS ET ONT DETRAQUE LA MACHINE DE L'INDUSTRIE ET DES AFFAIRES JUSQU'A CE QUE LE PEUPLE NE PUISSE PLUS SUPPORTER LE POIDS.

2. LE DOMAINE BANCAIRE SUBIT UNE REFORME. LES DIRIGEANTS DANS CE DOMAINE ONT PRESQUE ENTIEREMENT PERDU LA CONFIANCE DU PUBLIC.

LES BANQUIERS ONT DEJA SENTI LE BESOIN DE LA REFORME, ET ILS L'ONT COMMENCE.

3. LES INDUSTRIES DE NOUVEAUX DIRIGEANTS. CEUX QUI APPARTIENNENT A LA VIEILLE ECOLE DE DIRIGEANTS NE PENSENT QU'AUX DIVIDENDES ET SOUS-ESTIMENT LA RELATION HUMAINE! LE FUTUR CHEF DANS L'INDUSTRIE, POUR DURER A SON POSTE, DOIT REUSSIR EN RELATIONS PUBLIQUES MALGRE LES CRITIQUES. L'EXPLOITATION DES OUVRIERS RELEVE DU PASSE. L'HOMME QUI ASPIRE ETRE DIRIGEANT DANS LE DOMAINE DES AFFAIRES, DE L'INDUSTRIE ET DU TRAVAIL DOIT L'AVOIR A L'ESPRIT.

4. LE FUTUR CHEF RELIGIEUX DEVRA ETRE PLUS ATTENTIF AUX BESOINS TEMPORELS DE SES FIDELES, DANS LA RESOLUTION DE LEURS PROBLEMES ECONOMIQUES ET PERSONNELS DU MOMENT, ET ACCORDER MOINS

D'ATTENTION A UN PASSE – MORT – ET A UN FUTUR QUI N'EST PAS ENCORE NE.

5. DANS LES PROFESSIONS DE LA LOI, DE LA MEDECINE, ET DE

L'EDUCATION, UNE NOUVELLE CATEGORIE DE DIRIGEANTS EST NECESSAIRE.

C'EST PARTICULIEREMENT VRAI DANS LE DOMAINE DE L'EDUCATION OU LE

CHEF DOIT, A L'AVENIR, TROUVER LA MANIERE ET LES MOYENS D'APPRENDRE

AUX GENS COMMENT APPLIQUER LA CONNAISSANCE QU'ILS REÇOIVENT

A L'ECOLE. IL DOIT S'OCCUPER DAVANTAGE DE LA PRATIQUE ET MOINS DE

LA THÉORIE.

6. DE NOUVEAUX DIRIGEANTS SONT EGALEMENT NECESSAIRES DANS LE

DOMAINE DU JOURNALISME. POUR QUE LES JOURNAUX DU FUTUR SOIENT

DIRIGES AVEC SUCCES, CEUX-CI DOIVENT SE SEPARER DU "PRIVILEGE SPECIAL"

ET SE DEBARRASSER DE LA SUBVENTION DE LA PUBLICITE. ILS DOIVENT CESSER

D'ETRE DES OUTILS DE PROPAGANDE AVEC LEURS COLONNES DE PUBLICITE.

LES JOURNAUX A SCANDALE AVEC DES IMAGES OBSCENES SUIVRONT

EVENTUELLEMENT LE CHEMIN DE CES FORCES QUI DEPRAVENT L'ESPRIT

HUMAIN.

LES DOMAINES PRECITES SONT CEUX PARMIS LESQUELS S'OFFRENT DE

NOUVELLES PERSPECTIVES POUR LES NOUVEAUX DIRIGEANTS. LE MONDE

CHANGE RAPIDEMENT. CECI SIGNIFIE QUE LES MEDIAS QUI FONT CHANGER

LES HABITUDES HUMAINES DOIVENT S'ADAPTER AUX CHANGEMENTS. LES

MEDIAS DECRITS ICI SONT CEUX DONT LES PROGRAMMES ONT, PLUS QUE

TOUT AUTRE, DETERMINE LA TENDANCE DE LA CIVILISATION.

CHAPITRE 2

QUAND ET COMMENT POSTULER

POUR UN POSTE ?

L'INFORMATION DECRITE ICI EST LE RESULTAT DE PLUSIEURS ANNEES D'EXPERIENCE, DURANT LESQUELLES DES MILLIERS D'HOMMES ET DE FEMMES ONT LANCE EFFICACEMENT LEURS SERVICES. ELLE PEUT DONC ETRE CONSIDEREE COMME SAIN ET PRATIQUE.

LES METHODES PAR LESQUELS

DES SERVICES PEUVENT ETRE

LANCES SUR LE MARCHÉ

L'EXPERIENCE A MONTRE QUE LES METHODES SUIVANTES SONT DIRECTES ET EFFICACES, SUSCEPTIBLES DE TROUVER L'ACCORD ENTRE L'ACHETEUR ET LE VENDEUR DE SERVICES PERSONNELS.

1. AGENCES DE RECRUTEMENT. IL FAUT AVOIR SOIN DE CHOISIR UNIQUEMENT LES AGENCES DE BONNE REPUTATION, QUI ONT UN SUCCES SATISFAISANT GRACE A LEUR BONNE GESTION. IL EXISTE APPAREMMENT PEU D'AGENCES SIMILAIRES.

2. ANNONCES DANS LES JOURNAUX, REVUES COMMERCIALES, LES MAGAZINES ET SUR INTERNET. CEUX QUI POSTULENT AUX POSTES D'EMPLOYE DE BUREAU OU DE SALARIE ORDINAIRE DEVRAIENT FAIRE CONFIANCE AUX PETITES ANNONCES. CEUX QUI CHERCHENT UN POSTE A RESPONSABILITES DEVRAIENT METTRE UNE PUBLICITE PAR ANNONCE, DANS LA SECTION QUI LUI

EST RESERVEE, POUR ATTIRER L'ATTENTION DES RESPONSABLES. UNE TELLE ANNONCE DEVRAIT ETRE REDIGEE PAR UN EXPERT QUI SAIT COMMENT METTRE EN VALEUR LES QUALITES DES SERVICES PROPOSES ET RECEVOIR UNE REPONSE.

3. LETTRES PERSONNELLES DE DEMANDE. ELLES DOIVENT ETRE ADRESSEES AUX SOCIETES PARTICULIERES ET AUX PERSONNES SUSCEPTIBLES D'AVOIR BESOIN DES SERVICES QUE VOUS OFFREZ. CES LETTRES DEVRAIENT TOUJOURS ETRE IMPECCABLEMENT DACTYLOGRAPHIEES ET SIGNEES DE LA MAIN DU POSTULANT. LA LETTRE DOIT ETRE ENVOYEE AVEC UN CURRICULUM VITAE DU DEMANDEUR. LA LETTRE ET LE CURRICULUM VITAE DEVRAIENT ETRE PREPARES PAR UN EXPERT. (VOIR LES INSTRUCTIONS QUANT AUX INFORMATIONS A FOURNIR.)

4. DEMANDE PAR L'INTERMÉDIAIRE D'UNE CONNAISSANCE PERSONNELLE. SI CELA S'AVERE POSSIBLE, LE DEMANDEUR DEVRAIT TROUVER LE MOYEN D'APPROCHER LES EMPLOYEURS EVENTUELS LIANT UNE CONNAISSANCE MUTUELLE. CETTE METHODE D'APPROCHE EST PARTICULIEREMENT AVANTAGEUSE POUR CEUX QUI RECHERCHENT UN POSTE A RESPONSABILITES, SANS PARAITRE SE "VENDRE" EUX-MEMES.

5. PRÉSENTATION EN PERSONNE. PARFOIS, CETTE METHODE PEUT ETRE PLUS EFFICACE SI LE DEMANDEUR OFFRE PERSONNELLEMENT SES SERVICES AUX EVENTUELS EMPLOYEURS. DANS CE CAS, UN EXPOSE COMPLET ET ECRIT DES QUALIFICATIONS REQUISES POUR LE POSTE DEVRAIT ETRE PRESENTE

CAR LES FUTURS EMPLOYEURS SOUHAITENT SOUVENT EN DISCUTER AVEC LEURS ASSOCIES.

LES INFORMATIONS A FOURNIR DANS UN CURRICULUM VITAE

CE DOSSIER DEVRAIT ETRE PREPARE AUSSI PRUDEMMENT QU'UN DOSSIER D'UN CAS QU'UN AVOCAT PREPARE POUR PLAIDER A LA COUR. SI LE DEMANDEUR N'A PAS UNE CERTAINE EXPERIENCE EN LA MATIERE, IL VAUT MIEUX S'ADRESSER A UN SPECIALISTE POUR LE FAIRE.

VOUS POUVEZ ESSAYER:

[HTTP://WWW.EMPLOI.LYCOS.FR/INFOS/AIDE_REDACTION.JSP](http://www.emploi.lycos.fr/infos/aide_redaction.jsp)

[HTTP://WWW.CURRICULUM-VITAE.COM/INFOS/AIDE_REDACTION.JSP](http://www.curriculum-vitae.com/infos/aide_redaction.jsp)

[HTTP://WWW.E-GO.FR/INNERS/CONSPRAT/FRAMCV.HTM](http://www.e-go.fr/innners/conspirat/framcv.htm)

[HTTP://FRANCAIS.SYMPATICO.WORKOPOLIS.COM/SERVLET/NEWS/RESSOURCES/20010000/RESUMETIPS](http://francais.sympatico.workopolis.com/servlet/news/ressources/20010000/resumetips)

LES COMMERÇANTS AVISES EMPLOIENT DES HOMMES ET DES FEMMES

QUI MAITRISENT L'ART ET LA PSYCHOLOGIE DE LA PUBLICITE POUR PRESENTER LES MERITES DE LEURS MARCHANDISES. CELUI QUI A DES SERVICES PERSONNELS A VENDRE DEVRAIT FAIRE LA MEME CHOSE. LES INFORMATIONS

SUIVANTES DEVRAIENT APPARAÎTRE DANS LE DOSSIER :

1. LE NIVEAU D'INSTRUCTION. ÉNONCEZ BRIEVEMENT MAIS

CLAIREMENT LES ETUDES QUE VOUS AVEZ FAITES, VOTRE SPECIALISATION TOUT EN DONNANT LES RAISONS DE VOTRE CHOIX.

2. L'EXPERIENCE. SI VOUS AVEZ DEJA OCCUPE DES POSTES SEMBLABLES A CELUI QUE VOUS CHERCHEZ, DECRIVEZ-LES AMPLEMENT, DONNEZ LES NOMS ET LES ADRESSES DES ANCIENS EMPLOYEURS. TACHEZ DE METTRE EN EVIDENCE TOUTE EXPERIENCE SPECIALE QUE VOUS AVEZ ACQUISE ET QUI PEUT ETRE UN ATOUT POUR OCCUPER LE POSTE QUE VOUS CHERCHEZ.

3. LES REFERENCES. PRATIQUEMENT TOUTES LES ENTREPRISES DESIRENT CONNAITRE LES ARCHIVES ANTERIEURES ET LES ANTECEDENTS DES EMPLOYES EVENTUELS QUI CHERCHENT DES POSTES DE RESPONSABILITE. JOIGNEZ A VOS DOSSIERS DES COPIES DES LETTRES DES:

A. ANCIENS EMPLOYEURS

B. PROFESSEURS DONT VOUS AVEZ SUIVI L'ENSEIGNEMENT

C. PERSONNES INFLUENTES DONT LE JUGEMENT EST CREDIBLE.

4. 1 PHOTO D'IDENTITE. METTEZ SUR VOTRE CV UNE PHOTO RECENTE ET NON TRUQUEE DE VOUS-MEME.

5. POSTULEZ POUR UN POSTE PRECIS. ÉVITEZ DE DEMANDER UN EMPLOI SANS INDIQUER EXACTEMENT QUEL POSTE PARTICULIER VOUS RECHERCHEZ. NE POSTULEZ JAMAIS POUR "UN POSTE QUELCONQUE", ON EN DEDUIRAIT QUE VOUS MANQUEZ DE QUALIFICATIONS SPECIFIQUES.

6. ÉNONCEZ VOS QUALIFICATIONS POUR CE POSTE. DETAILLEZ AMPLEMENT LA RAISON POUR LAQUELLE VOUS VOUS CROYEZ ETRE QUALIFIE POUR CE POSTE PARTICULIER QUE VOUS DEMANDEZ. C'EST CE QU'ON APPELLE POSTULER. CECI DETERMINERA, PLUS QUE TOUTE AUTRE CHOSE, LA

CONSIDERATION QUE VOUS ALLEZ RECEVOIR.

7. OFFREZ DE TRAVAILLER A L'ESSAI. DANS LA MAJORITE DES CAS, SI VOUS ETES DETERMINE A AVOIR LE POSTE POUR LEQUEL VOUS POSTULEZ, CE SERA PLUS CONVAINCANT SI VOUS OFFREZ DE TRAVAILLER SANS SALAIRE PENDANT UNE SEMAINE OU UN MOIS OU POUR UNE DUREE ASSEZ SUFFISANTE, POUR QUE VOTRE EMPLOYEUR EVENTUEL PUISSE JUGER DE VOTRE VALEUR. CETTE SUGGESTION PEUT SEMBLER RADICALE MAIS, L'EXPERIENCE A DEMONTRE QU'ELLE ECHOUE RAREMENT. SI VOUS ETES SÛR DE VOS QUALIFICATIONS, UN ESSAI EST TOUT CE DONT VOUS AVEZ BESOIN. PAR AILLEURS, UNE TELLE OFFRE MONTRE QUE VOUS AVEZ CONFIANCE EN VOTRE HABILETE A OCCUPER CE POSTE. C'EST TRES CONVAINCANT. SI VOTRE OFFRE EST ACCEPTEE ET QUE VOUS FAITES BONNE IMPRESSION, C'EST QUE PROBABLEMENT VOUS SEREZ PAYE POUR VOTRE PERIODE "D'ESSAI". MONTREZ CLAIREMENT QUE VOUS FAITES CETTE OFFRE PARCE QUE:

A. VOUS AVEZ CONFIANCE EN VOTRE HABILETE A OCCUPER LE POSTE.

B. VOUS AVEZ CONFIANCE EN LA DECISION DE VOTRE EMPLOYEUR EVENTUEL DE VOUS EMBAUCHER.

C. VOUS ETES DÉTERMINÉ A OBTENIR LE POSTE QUE VOUS RECHERCHEZ.

8. LA CONNAISSANCE DU DOMAINE DE VOTRE FUTUR EMPLOYEUR. AVANT DE POSTULER POUR UN POSTE, RENSEIGNEZ-VOUS SUR L'ENTREPRISE ET INDIQUEZ DANS VOTRE DOSSIER CE QUE VOUS AVEZ APPRIS A CE SUJET.

VOTRE FUTUR EMPLOYEUR EN SERA IMPRESSIONNE ET VERRA QUE VOUS AVEZ DE L'IMAGINATION ET UN SINCERE INTERET POUR LE POSTE QUE VOUS RECHERCHEZ.

RAPPELEZ-VOUS QUE L'AVOCAT QUI GAGNE N'EST PAS CELUI QUI CONNAIT MIEUX LA LOI MAIS CELUI QUI PREPARE LE MIEUX SON "CAS". SI VOTRE "CAS" EST CORRECTEMENT PREPARE, VOTRE VICTOIRE SERA PLUS QU'A MOITIE REMPORTEE.

N'AYEZ PAS PEUR DE DETAILLER VOTRE CV. LES EMPLOYEURS SONT AUSSI INTERESSES PAR LES SERVICES DES POSTULANTS BIEN QUALIFIES. LE SUCCES DE LA PLUPART DES EMPLOYEURS QUI ONT REUSSI EST DU, PRINCIPALEMENT, A LEUR CHOIX D'ASSISTANTS COMPETENTS. ILS VEULENT TOUTES LES INFORMATIONS DISPONIBLES.

RAPPELEZ-VOUS AUSSI QU'UN DOSSIER PRESENTE DE MANIERE ESTHETIQUE MONTRERA QUE VOUS ETES SOIGNEUX. J'AI AIDE DES CLIENTS A PREPARER DES CV QUI ETAIENT TELLEMENT EXTRAORDINAIRES QU'ILS AVAIENT L'EMPLOI SANS ENTREVUE PREALABLE AVEC L'EMPLOYEUR.

QUAND VOTRE DOSSIER EST COMPLET, RELIEZ-LE SOIGNEUSEMENT AVEC UNE RELIURE PROFESSIONNELLE ET PRESENTEZ-LE AVEC UNE IMPRESSION DIGITALE DU GENRE:

DOSSIER DES QUALIFICATIONS DE ROBERT K. SMITH

POSTULANT POUR LE POSTE DE

SECRETAIRE PERSONNEL DU PRESIDENT DE LA COMPAGNIE...

CHANGEZ LES NOMS CHAQUE FOIS QUE VOUS MONTREZ LE DOSSIER.

CETTE TOUCHE PERSONNELLE ATTIRERA CERTAINEMENT L'ATTENTION. AYEZ VOTRE DOSSIER SOIGNEUSEMENT DACTYLOGRAPHIE OU POLYCOPIE SUR LE PAPIER LE PLUS FIN QUE VOUS POUVEZ OBTENIR ET RELIEZ-LE AVEC DU PAPIER EPAIS COMME CELUI D'UNE COUVERTURE DE LIVRES. CHANGEZ LA RELIURE ET INSEREZ LE NOM DE L'ENTREPRISE SI VOUS AVEZ POSTULE DANS PLUSIEURS ENTREPRISES

VOTRE PHOTO DEVRAIT ETRE COLLEE SUR UNE DES PAGES DE VOTRE DOSSIER. SUIVEZ CES INSTRUCTIONS A LA LETTRE ET AMELIOREZ-LES SI VOUS AVEZ DE NOUVELLES IDEES.

LES VENDEURS QUI REUSSISSENT SONT CEUX QUI SOIGNENT ET PREPARENT LEUR PRESENTATION. ILS SAVENT QUE LES PREMIERES IMPRESSIONS SONT CAPITALES. VOTRE DOSSIER EST VOTRE VENDEUR. PRESENTEZ-LE BIEN ET IL SERA VOTRE MEILLEUR ATOUT A COTE DE TOUT CE QUE L'EMPLOYEUR AURAIT DEJA VU EN MATIERE DE DEMANDE D'EMPLOI.

D'AILLEURS, SI VOUS IMPRESSIONNEZ VOTRE EMPLOYEUR AVEC VOTRE DEMANDE, VOUS SEREZ MIEUX PAYE POUR VOS SERVICES DES LE DEBUT QUE SI VOUS AVEZ POSTULE DE MANIERE CONVENTIONNELLE ET HABITUELLE. SI VOUS VOUS ADRESSEZ A UNE AGENCE DE PUBLICITE OU UNE AGENCE D'EMPLOI, DEMANDEZ A L'AGENT D'UTILISER DES EXEMPLAIRES DE VOTRE DOSSIER POUR NEGOCIER LA VENTE DE VOS SERVICES.

CECI VOUS AIDERA A VOUS METTRE EN VALEUR NON SEULEMENT AVEC

L'EMPLOYEUR EVENTUEL MAIS AUSSI AVEC L'AGENT.

COMMENT OBTENIR LE POSTE

EXACT QUE VOUS DESIREZ?

TOUT LE MONDE DESIRE EXERCER LE TRAVAIL POUR LEQUEL IL EST LE PLUS DOUE. L'ARTISTE PEINTRE AIME TRAVAILLER AVEC SES PEINTURES, L'ARTISAN AVEC SES MAINS ET L'ECRIVAIN AIME ECRIRE. CEUX QUI ONT DES TALENTS MOINS PRECIS ONT LEURS PREFERENCES POUR CERTAINS TYPES D'AFFAIRES ET D'INDUSTRIES. SI L'AMERIQUE S'EN SORT BIEN, C'EST PARCE QU'ELLE OFFRE UNE GAMME COMPLETE DE METIERS: L'AGRICULTURE, LA FABRICATION, LE MARKETING ET LES PROFESSIONS ADMINISTRATIVES.

1. DECIDEZ EXACTEMENT QUEL GENRE DE TRAVAIL VOUS VOULEZ.

SI LE TRAVAIL N'EXISTE PAS ENCORE, IL SE PEUT QUE VOUS PUISSIEZ LE CREER.

2. CHOISISSEZ LA SOCIETE OU LA PERSONNE AVEC QUI VOUS SOUHAITEZ TRAVAILLER.

3. ÉTUDIEZ CHEZ VOTRE EMPLOYEUR EVENTUEL LES REGLEMENTS RELATIFS AU PERSONNEL ET LES CHANCES DE PROMOTIONS.

4. EN ANALYSANT VOS QUALITES, VOS TALENTS ET VOS POSSIBILITES, NOTEZ CE QUE VOUS POUVEZ OFFRIR ET ETUDIEZ COMMENT POURREZVOUS DONNER DES AVANTAGES, DES SERVICES, DES DEVELOPPEMENTS ET DES IDEES QUE VOUS CROYEZ POUVOIR DONNER AVEC SUCCES.

5. OUBLIEZ L'EXPRESSION "JUSTE UN TRAVAIL". OUBLIEZ S'IL Y A OU PAS UNE OUVERTURE. OUBLIEZ LA PHRASE ROUTINIÈRE "AVEZ-VOUS UN

*EMPLOI POUR MOI?" CONCENTREZ-VOUS SUR CE QUE VOUS POUVEZ
DONNER.*

*6. UNE FOIS QUE VOUS AVEZ VOTRE PLAN EN TETE, CONFIEZ-EN LA
REDACTION A UN SPECIALISTE EXPERIMENTE POUR QU'IL METTE
SOIGNEUSEMENT EN FORME ET SUR PAPIER LES DETAILS COMPLETS.*

*7. PRESENTEZ-LE A LA PERSONNE AYANT L'AUTORITE EN LA MATIERE ET
ELLE FERA LE RESTE.*

*TOUTES LES SOCIETES RECHERCHENT DES HOMMES QUI PEUVENT
APPORTER QUELQUE CHOSE DE PRECIEUX, QUE CE SOIT DES IDEES, DES SERVICES
OU DES "RELATIONS". ELLES ONT TOUTES UNE PLACE POUR CELUI QUI A
UN PLAN D'ACTION DEFINI AU SERVICE DE LEURS AVANTAGES.*

*L'EXECUTION DE CETTE TACHE PEUT PRENDRE QUELQUES JOURS OU
QUELQUES SEMAINES, MAIS LA DIFFERENCE DANS LE SALAIRE, DANS LES
PRIMES ET DANS LA RECONNAISSANCE VOUS EPARGNERA BIEN DES ANNEES
D'UN DUR LABEUR POUR UN PETIT SALAIRE. ELLE PRESENTE DE NOMBREUX
AVANTAGES, LE PRINCIPAL EST DE VOUS FAIRE GAGNER D'UN A CINQ ANS
POUR ATTEINDRE UN BUT CHOISI.*

*TOUT HOMME QUI COMMENCE OU "GRIMPE" L'ECHELLE HIERARCHIQUE
LE FAIT AVEC UNE PLANIFICATION MUREMENT REFLECHIE ET PRUDENTE (SAUF
NATURELLEMENT LE FILS DU PATRON).*

*LA VENTE DES SERVICES D'UNE
NOUVELLE MANIERE S'APPELLE*

AUJOURD'HUI "PARTENARIAT"

LE RAPPORT ENTRE L'EMPLOYEUR ET L'EMPLOYE A BEAUCOUP CHANGE.

POUR AVOIR LE MEILLEUR AVANTAGE A L'AVENIR, LES HOMMES ET LES FEMMES

QUI SE LANCENT DANS LES AFFAIRES DOIVENT RECONNAITRE CE CHANGEMENT

EXTRAORDINAIRE.

À L'AVENIR, "LA REGLE D'OR", ET NON PAS "LA REGLE DE L'OR" SERA LE

FACTEUR DOMINANT DANS LA VENTE AUSSI BIEN DES MARCHANDISES QUE

DES SERVICES PERSONNELS.

LE FUTUR RAPPORT ENTRE LES EMPLOYEURS ET LEURS EMPLOYES SERA

DAVANTAGE SOUS FORME DE PARTENARIAT DONT LES ACTEURS SONT:

A. L'EMPLOYEUR

B. L'EMPLOYE

C. LE PUBLIC QU'ILS SERVENT

CETTE MANIERE DE VENDRE DES SERVICES PERSONNELS EST DITE

NOUVELLE POUR PLUSIEURS RAISONS. D'ABORD, L'EMPLOYEUR ET L'EMPLOYE

DU FUTUR SERONT CONSIDERES COMME DES COLLABORATEURS DONT LE SOUCI

SERA DE SERVIR EFFICACEMENT LE PUBLIC.

JADIS, LES EMPLOYEURS ET LES EMPLOYES FAISAIENT DES ECHANGES ET

MENAIENT LES MEILLEURES NEGOCIATIONS ENTRE EUX. EN REALITE, ILS

NEGOCIAIENT AUX DEPENS DE LA TIERCE PARTIE : LE PUBLIC QU'ILS SERVENT.

LA CRISE A SERVI DE PROTESTATION PUISSANTE D'UN PUBLIC BLESSE

DONT LES DROITS AVAIENT ETE PIETINES PAR CEUX QUI RECLAMAIENT DES

AVANTAGES ET DES BENEFICES INDIVIDUELS.

QUAND LES DEBRIS DE LA CRISE AURONT ETE DEBLAYES ET LES AFFAIRES REEQUILIBREES, LES EMPLOYEURS ET LES EMPLOYES RECONNAITRONT QU'ILS NE SONT PLUS PRIVILÉGIÉS POUR CONDUIRE DES NÉGOCIATIONS AUX DÉPENS DE CEUX QU'ILS SERVENT.

LE VRAI FUTUR EMPLOYEUR DOIT ETRE LE PUBLIC. CECI DEVRAIT ETRE VRAIMENT PRIS EN COMPTE PAR TOUTE PERSONNE CHERCHANT A VENDRE EFFICACEMENT DES SERVICES PERSONNELS.

PRESQUE TOUS LES CHEMINS DE FER EN AMERIQUE SONT DANS LA DIFFICULTE FINANCIERE. QUI NE SE RAPPELLE PAS DES JOURS OU L'ON RENVOYAIT ABRUPTEMENT AU TABLEAU D'AFFICHAGE TOUT CITOYEN QUI SE RENSEIGNE SUR L'HEURE DE DEPART D'UN TRAIN, AU GUICHET, AU LIEU DE LUI FOURNIR POLIMENT L'INFORMATION?

LES COMPAGNIES DE TRAMWAYS ONT EGALEMENT EPROUVE UN "CHANGEMENT DE CONJONCTURE".

IL N'Y AVAIT PAS LONGTEMPS, LES CONDUCTEURS DE TRAMWAYS ETAIENT AUSSI ARROGANTS AVEC LES PASSAGERS. PAR CONSEQUENT, PLUSIEURS VOIES DE TRAMWAYS ONT ETE ENLEVEES ET LES PASSAGERS PRENNENT MAINTENANT L'AUTOBUS DONT LE CONDUCTEUR EST TOUT CE QU'IL Y A DE PLUS COURTOIS.

LES TEMPS ONT CHANGE

PARTOUT DANS LE PAYS, LES RAILS DU TRAMWAY ONT ETE ENLEVES OU SONT DESORMAIS ROUILLES CAR ILS SONT ABANDONNES. DANS LES VILLES OU

LE TRAMWAY FONCTIONNE ENCORE, LES USAGERS PEUVENT CIRCULER SANS AUCUN CONTROLE. ILS PEUVENT MEME FAIRE ARRETER LE TRAMWAY AU MILIEU DE LA RUE, ET LE CONDUCTEUR EST OBLIGÉ LES FAIRE MONTER. COMME LES TEMPS ONT CHANGÉ!

C'EST PRECISEMENT CE QUE J'ESSAYE DE METTRE EN AVANT: LES TEMPS ONT CHANGÉ! D'AILLEURS, LE CHANGEMENT N'EST PAS SEULEMENT EVIDENT DANS LE FONCTIONNEMENT DU CHEMIN DE FER ET DU TRAMWAY, MAIS EGALEMENT DANS D'AUTRES DOMAINES DE LA VIE QUOTIDIENNE.

LA POLITIQUE DU "AU DIABLE LE PUBLIC" EST MAINTENANT REVOLUE.

ELLE EST REMPLACEE PAR CELLE DU "NOUS SOMMES A VOTRE SERVICE, MONSIEUR".

LES BANQUIERS ONT APPRIS PLUSIEURS CHOSES DE CE CHANGEMENT

RAPIDE INTERVENU LORS DES DERNIERES ANNEES. L'INSOLENCIE D'UN

FONCTIONNAIRE OU D'UN EMPLOYE DE BANQUE EST AUJOURD'HUI AUSSI

RARE QU'ELLE AIT ETE COURANTE IL Y A PLUSIEURS DECENNIES. AUPARAVANT,

CERTAINS BANQUIERS (PAS TOUS NATURELLEMENT) RESERVAIENT UN ACCUEIL

SEVERE A LEUR CLIENTELE. DE QUOI DONNER DES SUEURS FROIDES AUX

EMPRUNTEURS.

LES NOMBREUSES ERREURS DES BANQUIERS PENDANT LA CRISE ONT EU

POUR EFFET D'OUVRIR LES PORTES D'ACAJOU DERRIERE LESQUELLES ILS SE

BARRICAIDAIENT AUTREFOIS. ILS SONT DESORMAIS INSTALLES DANS DES BUREAUX

OUVERTS OU LES CLIENTS PEUVENT LES VOIR. AUJOURD'HUI, L'ACCUEIL

DES BANQUIERS EST NETTEMENT PLUS COURTOIS ET COMPREHENSIF.

DANS LES EPICERIES DE QUARTIER, LES EMPLOYES AVAIENT L'HABITUDE DE FAIRE ATTENDRE LES CLIENTS PENDANT QU'ILS DISCUTENT AVEC LEURS AMIS OU QUE LE PATRON SOIT REVENU DE LA BANQUE.

LES MAGASINS, TENUS PAR DES HOMMES COURTOIS, VRAIMENT AU SERVICE DU CLIENT ONT REMPLACÉ CES COMMERÇANTS DE JADIS. LES TEMPS ONT CHANGÉ!

LA "COURTOISIE" ET LE "SERVICE"

LA "COURTOISIE" ET LE "SERVICE" SONT AUJOURD'HUI LES MOTS D'ORDRE DE LA VENTE. CES MOTS S'APPLIQUENT PLUS DIRECTEMENT AU PRESTATAIRE DE SERVICE QU'À L'EMPLOYEUR QU'IL SERT, PARCE QU'EN REALITE ILS SONT EMPLOYÉS PAR LE CLIENT QU'ILS SERVENT. S'ILS NE LE SERVENT PAS BIEN, ILS PAYERONT CETTE ERREUR.

CHACUN DE NOUS A EN MEMOIRE L'EPOQUE OU L'EMPLOYE DE LA COMPAGNIE DE GAZ TAPAIT A LA PORTE COMME UN FORCENE. QUAND LA PORTE S'OUVRAIT, IL ENTRAIT SANS Y ETRE INVITE, AVEC UN AIR MENAÇANT, EN DISANT: "POURQUOI M'AVEZ-VOUS FAIT ATTENDRE?"

L'EMPLOYE DE LA COMPAGNIE DE GAZ SE CONDUIT MAINTENANT COMME "UNE PERSONNE CORRECTE ET A VOTRE SERVICE". ENTRE TEMPS, LES COMMERCIAUX TRES HABLES DES COMPAGNIES DE PETROLE ONT BATI LEUR CHIFFRE D'AFFAIRES AUX DEPENS DES COMPAGNIES DE GAZ, DESSERVIES PAR L'ATTITUDE NEGATIVE DE LEURS EMPLOYES.

PENDANT LA CRISE, J'AI PASSE PLUSIEURS MOIS EN PENNSYLVANIE, AFIN D'ETUDIER CE QUI AVAIT ACCELERE LA CHUTE DE L'INDUSTRIE HOUILLERE. PARMIS LES RAISONS DE CE DECLIN, L'APPAT DU GAIN DES COMPAGNIES ET DE LEURS EMPLOYES SEMBLE ETRE LA PRINCIPALE. ELLE A ENTRAINE LA REDUCTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES DES SOCIETES ET DONC LA SUPPRESSION DES EMPLOIS DES MINEURS.

DU FAIT DE LA PRESSION EXERCEE PAR DES DIRIGEANTS SYNDICALISTES ZELES ET PAR L'ESPRIT DE LUCRE DES COMPAGNIES, LES AFFAIRES ONT SOUDAINEMENT DECLINE. LES COMPAGNIES DE CHARBON ET LEURS EMPLOYES ONT MENE LES NEGOCIATIONS A COUTEAUX TIRES, AJOUTANT LE COUT DE LA "NEGOCIATION" A CELUI DU CHARBON, JUSQU'A CE QU'ILS EN VOIENT LES CONSEQUENCES. UNE AUBAINE POUR LES PRODUCTEURS ET LES DISTRIBUTEURS DE PETROLE.

"LA RANÇON DU PECHE EST LA MORT". BEAUCOUP ONT LU CETTE PHRASE DANS LA BIBLE MAIS PEU EN CONNAISSENT LA SIGNIFICATION. DESORMAIS, LE MONDE ENTIER EST OBLIGE D'ENTENDRE L'ADAGE QUI DIT "ON NE RÉCOLTE QUE CE QUE L'ON SÈME".

UNE CRISE AUSSI VIVE ET AIGUË NE PEUT ETRE "JUSTE UNE COÏNCIDENCE". DERRIERE LA CRISE IL Y A UNE RAISON. JAMAIS RIEN NE SE PRODUIT SANS CAUSE. LA CAUSE PRINCIPALE DE LA CRISE EST DIRECTEMENT LIEE A L'ATTITUDE MONDIALEMENT REPANDUE, QUI CONSISTE A VOULOIR RECOLTER SANS SEMER.

LA CRISE EST UNE RECOLTE QUE LE MONDE EST OBLIGÉ DE RECOLTER SANS AVOIR SEMÉ. L'ENNUI EST QUE LE MONDE A SEMÉ UNE GRAINE DE MAUVAISE ESPECE. LES AGRICULTEURS SAVENT QU'ILS NE PEUVENT PAS S'ATTENDRE A MOISSONNER DU BLE S'ILS ONT SEMÉ DE LA GRAINE DE CHARDONS. DEPUIS LA FIN DE LA GUERRE MONDIALE, LES POPULATIONS ONT PRIS L'HABITUDE DE SEMER LA GRAINE DONT LA QUALITE ET QUANTITE SONT INSATISFAISANTES. TOUT LE MONDE OU PRESQUE ESSAYE DE RECEVOIR SANS DONNER.

CES EXEMPLES PROUVENT A CEUX QUI VEULENT MONTER DES ENTREPRISES DE SERVICE QUE, SI NOUS EN SOMMES LA, C'EST A CAUSE DE NOTRE PROPRE CONDUITE ! SI CE PRINCIPE DE CAUSE A EFFET COMMANDE LES AFFAIRES, LES FINANCES ET LES TRANSPORTS, IL COMMANDE AUSSI LES HOMMES ET DETERMINE LEUR SITUATION ECONOMIQUE.

QUEL EST VOTRE TAUX DE "QQE"?

LES RAISONS DU SUCCES DANS LES VENTES DE SERVICES ONT ETE CLAIREMENT DECRITES.

PERSONNE NE PEUT LANCER SES SERVICES DE MANIERE EFFICACE ET PERMANENTE S'IL N'A PAS COMPRIS, ETUDIE, ANALYSE ET APPLIQUE SES RAISONS.

TOUT LE MONDE DOIT ETRE SON PROPRE VENDEUR DE SERVICES PERSONNELS.

LA QUALITÉ ET LA QUANTITÉ DE SERVICES AINSI QUE L'ESPRIT QUI LES ANIME, DETERMINENT LARGEMENT LE PRIX ET LA DUREE DE L'EMPLOI.

POUR VENDRE DES SERVICES PERSONNELS DE MANIERE EFFICACE (C'EST A DIRE UN MARCHÉ PERMANENT, A UN PRIX SATISFAISANT, DANS DES CONDITIONS AGREABLES), ON DOIT ADOPTER ET SUIVRE LA FORMULE DU "QQE" QUI SIGNIFIE QUE, LA QUALITÉ PLUS LA QUANTITÉ PLUS L'ESPRIT APPROPRIÉ DE COOPERATION EGALE UNE VENTE PARFAITE DU SERVICE. RAPPELEZ-VOUS LA FORMULE DU "QQE", MAIS EN PLUS: QU'ELLE DEVIENNE UNE HABITUDE!

ANALYSONS MAINTENANT LA FORMULE POUR ASSURER QUE NOUS COMPRENONN EXACTEMENT SA SIGNIFICATION.

1. LA QUALITÉ DU SERVICE DOIT ETRE IMPECCABLE. CELA MONTRE QUE VOUS MAITRISEZ BIEN CHAQUE DETAIL RELATIF A VOTRE POSTE, TOUT EN GARDANT TOUJOURS A L'ESPRIT L'OBJECTIF D'UNE PLUS GRANDE EFFICACITE.

2. LA QUANTITÉ DE SERVICE DEVRA SIGNIFIER L'HABITUDE DE RENDRE TOUS LES SERVICES POSSIBLES, A TOUT MOMENT. LA BONNE COMPETENCE EST DEVELOPPEE PAR LA PRATIQUE ET L'EXPERIENCE. L'ACCENT EST DE NOUVEAU MIS SUR LE MOT "HABITUDE".

3. L'ESPRIT DU SERVICE SIGNIFIE L'HABITUDE D'AVOIR UNE COOPERATION AGREABLE ET HARMONIEUSE ENTRE LES ASSOCIES ET LES EMPLOYES.

LA QUALITÉ ET LA QUANTITÉ DE VOS SERVICES NE SONT PAS SUFFISANTES POUR MAINTENIR UN MARCHÉ PERMANENT.

LA CONDUITE OU L'ESPRIT DANS LEQUEL VOUS FOURNISSEZ LE SERVICE,

*EST UN FACTEUR FORT DETERMINANT DU PRIX ET DE LA DUREE DE
L'EMPLOI.*

*ANDREW CARNEGIE A SOULIGNE CETTE REMARQUE DANS SA DESCRIPTION
DES FACTEURS MENANT AU SUCCES DANS LA VENTE DES SERVICES PERSONNELS.
IL A INSISTE SUR LA NECESSITE DE LA CONDUITE HARMONIEUSE.*

*IL A INSISTE SUR LE FAIT QU'IL N'ENGAGERA JAMAIS UNE PERSONNE QUI
NE TRAVAILLERAIT PAS DANS UN ESPRIT D'HARMONIE, MEME S'IL EST TRES
EFFICACE SUR LE PLAN DE LA QUALITE ET DE LA QUANTITE.*

*M. CARNEGIE A EXIGE DES HOMMES QU'ILS SOIENT
SYMPATHIQUES.*

*POUR MONTRER QU'IL ESTIMAIT CETTE QUALITE, IL A PERMIS A PLUSIEURS
PERSONNES CONFORMES A SES NORMES DE DEVENIR TRES RICHES.*

CEUX QUI NE L'ETAIENT PAS ONT DU CEDER LEURS PLACES A D'AUTRES.

*L'IMPORTANCE D'UNE PERSONNALITE AGREABLE A ETE SOULIGNEE, PARCE
QU'ELLE PERMET DE RENDRE LE SERVICE DANS UN ESPRIT D'HARMONIE.*

*SI L'ON A UNE PERSONNALITE SATISFAISANTE ET QU'ON REND LE
SERVICE DANS UN ESPRIT D'HARMONIE, CELA COMPENSERAIT SOUVENT
LES INSUFFISANCES DE QUALITÉ ET DE QUANTITÉ DE SERVICES RENDUS.
RIEN NE PEUT REMPLACER LA SYMPATHIE.*

CHAPITRE 3

LA VALEUR CAPITALE DE VOS

SERVICES

CELUI QUI VEND SES SERVICES PERSONNELS EST UN COMMERÇANT AU MEME TITRE QUE L'HOMME QUI VEND DES MARCHANDISES. LES DEUX SONT SOUMIS EXACTEMENT AUX MÊMES RÈGLES DE CONDUITE.

IL EST UTILE DE LE DIRE PARCE QUE LA MAJORITE DE CEUX QUI VIVENT DE LA VENTE DE SERVICES PERSONNELS FONT L'ERREUR DE SE CROIRE DELIES DE TOUTE REGLE DE CONDUITE ET DES RESPONSABILITES DU COMMERÇANT.

LA NOUVELLE MANIERE DE VENDRE DES SERVICES A OBLIGE L'EMPLOYEUR ET L'EMPLOYE A COLLABORER, CAR ILS DOIVENT PRENDRE EN COMPTE LES DROITS DE LA TIERCE PARTIE QUI EST LE PUBLIC QU'ILS SERVENT.

L'ERE DU "VA AVOIR!" EST DEPASSEE. ELLE EST REMPLACEE PAR "VA OFFRIR!"

LES METHODES A HAUTE PRESSION DANS LES AFFAIRES ONT FINI PAR FAIRE ECLATER LE COUVERCLE.

DESORMAIS, IL N'EST PLUS NECESSAIRE DE REMETTRE LE COUVERCLE, PARCE QUE LES AFFAIRES SONT CONDUITES PAR DES METHODES QUI N'EXIGENT AUCUNE PRESSION.

LA VALEUR REELLE DU CAPITAL DE VOS CERVEAUX PEUT ETRE DETERMINEE PAR CE QUE VOUS GAGNEZ EN VENDANT VOS SERVICES.

UNE JUSTE EVALUATION DU CAPITAL, QUE VOS SERVICES REPRESENTENT, PEUT SE CALCULER EN MULTIPLIANT VOS REVENUS ANNUELS PAR SEIZE ET DEUX TIERS, CAR IL EST RAISONNABLE D'ESTIMER QUE VOS REVENUS ANNUELS REPRESENTENT 6% DE VOTRE CAPITAL. L'ARGENT RAPPORTE 6% PAR AN. LE CERVEAU VAUT PLUS QUE L'ARGENT QUI A SOUVENT BEAUCOUP MOINS DE VALEUR.

LES "GRANDS CERVEAUX", S'ILS SONT EXPLOITES EFFICACEMENT, REPRESENTENT UNE FORME DE CAPITAL BEAUCOUP PLUS ATTIRANTE QUE CELLE QUI EST EXIGEE A LA GESTION D'UNE AFFAIRE COMMERCIALE. LE "CERVEAU" EST UN CAPITAL QUI NE SE DEVALORISE PAS DURANT LES CRISES ET QUE L'ON NE PEUT NI VOLER NI DEPENSER.

D'AILLEURS, L'ARGENT QUI EST ESSENTIEL POUR LA CONDUITE DES AFFAIRES, A AUSSI PEU DE VALEUR QU'UN TAS DE SABLE S'IL N'EST PAS GERE PAR DES CERVEAUX "EFFICACES".

CHAPITRE 4

LES 30 PRINCIPALES CAUSES DE L'ECHEC, COMBIEN D'ENTRE ELLES VOUS PRIVENT DU SUCCES ?

DES HOMMES OU DES FEMMES ESSAYENT SERIEUSEMENT DE REUSSIR

MAIS ILS ECHOENT. VOILA LA PLUS GRANDE TRAGEDIE DE LA VIE !

TRAGEDIE CAR CEUX QUI ECHOENT SONT BEAUCOUP PLUS NOMBREUX

QUE CEUX QUI REUSSISSENT.

J'AI EU LE PRIVILEGE D'ANALYSER LE COMPORTEMENT DE PLUSIEURS

MILLIERS D'HOMMES ET DE FEMMES DONT 98 % ONT ETE CLASSES PARMIS

LES "PERDANTS".

IL EXISTE SUREMENT DES PROBLEMES DANS LA CIVILISATION ET LE

SYSTEME D'EDUCATION, QUI OBLIGENT 98 % DU PEUPLE A VIVRE COMME

DES PERDANTS. MAIS JE N'AI PAS ECRIT CE LIVRE AFIN DE FAIRE LA MORALE

SUR LES BONNES ET LES MAUVAISES CHOSES DU MONDE. CELA EXIGERAIT

UN LIVRE 100 FOIS PLUS VOLUMINEUX QUE CELUI-CI.

APRES MON TRAVAIL D'ANALYSE, J'EN AI CONCLU QU'IL Y A TRENTE

RAISONS PRINCIPALES D'ECHEC ET TREIZE PRINCIPES MAJEURS QU'IL FAUT

CONNAITRE ET APPLIQUER POUR FAIRE FORTUNE.

VOUS TROUVEREZ DANS CE LIVRE UNE DESCRIPTION DES TRENTE CAUSES

PRINCIPALES DE L'ECHEC. ANALYSEZ LA LISTE, TESTEZ-LA VOUS-MEME, POINT

PAR POINT, AFIN DE DECOUVRIR LES CAUSES QUI VOUS PRIVENT DU SUCCES.

1. UN FOND HÉRÉDITAIRE DÉFAVORABLE.

MALHEUREUSEMENT ON NE PEUT RIEN FAIRE OU SI PEU, POUR CEUX QUI SONT NÉS AVEC UNE DÉFICIENCE MENTALE. CE LIVRE N'OFFRE QU'UNE MÉTHODE POUR SURMONTER CETTE FAIBLESSE, GRÂCE À L'AIDE DE L'ESPRIT MAÎTRE. CÉPENDANT, NOTEZ QUE CETTE CAUSE D'ÉCHEC EST LA SEULE DES TRENTE QUI NE PEUT ÊTRE CORRIGÉE FACILEMENT PAR L'INDIVIDU QUI EN EST VICTIME.

2. LE MANQUE DE BUT BIEN DÉFINI DANS LA VIE.

IL N'Y A AUCUN ESPOIR DE SUCCÈS POUR CELUI QUI N'A PAS DE BUT BIEN PRÉCIS ET DÉFINI. 98% DES GENS DONT J'AI ANALYSÉ LE CAS N'EN AVAIENT PAS. C'EST PROBABLEMENT À CAUSE DU MANQUE D'AMBITION.

3. LE MANQUE D'AMBITION D'ALLER AU-DELÀ DE LA MÉDIOCRITÉ.

IL N'Y A AUCUN ESPOIR DE RÉUSSIR POUR CELUI QUI EST TELLEMENT INDIFFÉRENT QU'IL NE VEUILLE NI RÉUSSIR SA VIE, NI PAYER LE PRIX DE L'EFFORT.

4. UNE ÉDUCATION INSUFFISANTE.

CE HANDICAP PEUT ÊTRE SOIGNÉ FACILEMENT. L'EXPÉRIENCE A MONTRÉ QUE LES PERSONNES LES MIEUX INSTRUITES SONT SOUVENT DES AUTODIDACTES.

IL FAUT PLUS QU'UN DIPLOME UNIVERSITAIRE POUR AVOIR DE L'INSTRUCTION. L'HOMME QUI EST INSTRUIT EST CELUI QUI A APPRIS À OBTENIR

CE QU'IL VEUT DE LA VIE SANS VIOLER LES DROITS DES AUTRES. L'INSTRUCTION NE CONSISTE PAS SEULEMENT EN UN ENSEMBLE DE CONNAISSANCES, MAIS EN UN SAVOIR EFFICACE ET CONSTAMMENT APPLIQUÉ. LES HOMMES SONT PAYES POUR CE QU'ILS SAVENT MAIS SURTOUT POUR CE QU'ILS FONT DE LEUR SAVOIR.

5. LE MANQUE D'AUTODISCIPLINE.

LA DISCIPLINE VIENDE DU CONTROLE DE SOI. CELA SIGNIFIE QU'ON DOIT CONTROLER TOUS SES DEFAUTS. AVANT DE POUVOIR CONTROLER DES SITUATIONS, VOUS DEVEZ D'ABORD SAVOIR VOUS CONTROLER VOUS-MEME. LA MAITRISE DE SOI EST LA TACHE LA PLUS DIFFICILE DE TOUT LE MONDE. SI VOUS NE VOUS CONTROLEZ PAS, VOUS SEREZ CONTROLE. VOUS VERREZ DANS VOTRE MIROIR VOTRE MEILLEUR AMI OU VOTRE PLUS GRAND ENNEMI.

6. UNE MAUVAISE SANTÉ.

PERSONNE NE PEUT SAVOURER UN SUCCES SANS ETRE EN BONNE SANTE. EN GENERAL, LES CAUSES DE LA MAUVAISE SANTE PEUVENT ETRE CONTROLEES ET MAITRISEES. ELLES SE RESUMENT PRINCIPALEMENT EN :

A. LA CONSOMMATION EXCESSIVE DE NOURRITURES NUISIBLES POUR LA SANTE.

B. LA MAUVAISE HABITUDE DE SE LAISSER GUIDER PAR DES PENSEES NEGATIVES.

C. LES ABUS SEXUELS.

D. LE MANQUE D'EXERCICES PHYSIQUES CONVENABLES.

*E. LE MANQUE D'OXYGENATION APPROPRIÉE DU A UNE MAUVAISE
RESPIRATION.*

7. DES MAUVAISES INFLUENCES PENDANT L'ENFANCE.

*“LA PLANTE POUSSE SELON SON TUTEUR”. DANS LA PLUPART DES CAS,
LA TENDANCE AU CRIME SE DEVELOPPE PENDANT L'ENFANCE A CAUSE DES
MAUVAISES FREQUENTATIONS ET DES CONTACTS AVEC UN ENTOURAGE
MALSAIN.*

8. L'HÉSITATION.

*C'EST UNE DES CAUSES LES PLUS COURANTES DE L'ÉCHEC. LA “VIEILLE
HESITATION HUMAINE” SE TIENT COMME SON OMBRE DERRIÈRE CHAQUE
INDIVIDU, PRÊTE À LUI GACHER TOUTE CHANCE DE SUCCÈS. BEAUCOUP
PASSENT LEUR VIE À VIVRE DANS LA MÉDIOCRITÉ PARCE QU'ILS ATTENDENT
TOUJOURS LE “BON MOMENT” POUR COMMENCER À FAIRE QUELQUE CHOSE
DE VALABLE.*

N'ATTENDEZ PAS. LE “LE BON MOMENT” NE VIENDRA JAMAIS.

*COMMENCEZ IMMÉDIATEMENT ET TRAVAILLEZ AVEC N'IMPORTE QUEL OUTIL
DONT VOUS DISEPOSEZ. LES MEILLEURS OUTILS VIENDRONT AUSSITÔT QUE
VOUS COMMENCEREZ.*

9. LE MANQUE DE PERSÉVÉRANCE.

*EN GÉNÉRAL, NOUS COMMENÇONS BIEN CE QUE NOUS ENTREPRENONS,
MAIS NOUS LE FINISSONS MAL.*

BEAUCOUP ONT TENDANCE À ABANDONNER AUX PREMIERS SIGNES DE

DEFAITE. RIEN NE PEUT REMPLACER LA PERSÉVÉRANCE. CELUI QUI EN FAIT SON MOT D'ORDRE DECOUVRE QUE "LE VIEIL HOMME DE L'ÉCHEC" S'EFFONDRE A LA LONGUE ET PLIE SES BAGAGES. ÉCHEC NE RIME PAS AVEC PERSEVERANCE.

10. UNE PERSONNALITÉ NÉGATIVE.

IL N'Y A AUCUN ESPOIR DE SUCCES POUR CELUI QUI REPOUSSE LES AUTRES PAR SA PERSONNALITE NEGATIVE. LE SUCCES VIENT PAR LE POUVOIR, ET LE POUVOIR S'OBTIENT GRACE A LA COOPERATION DE TOUS. UNE PERSONNALITE NEGATIVE N'INCITE PAS A LA COOPERATION.

11. LE MANQUE DE CONTRÔLE DES BESOINS SEXUELS.

L'ENERGIE SEXUELLE EST LE PLUS PUISSANT DE TOUS LES STIMULANTS QUI ENTRAINENT LES GENS DANS L'ACTION.

PUISQU'ELLE EST LA PLUS PUISSANTE DES EMOTIONS, IL FAUT APPRENDRE A LA CONTROLER PAR LA TRANSMUTATION ET A L'UTILISER A D'AUTRES FINS.

12. LE DÉSIR INCONTRÔLÉ D'AVOIR "QUELQUE CHOSE SANS RIEN DONNER".

L'INSTINCT DU JEU CONDUIT DES MILLIONS DE GENS A L'ÉCHEC. UNE ETUDE DU CRASH DE WALL STREET DE 1929 MONTRE QUE, DES MILLIONS DE GENS ESSAYAIENT A CE MOMENT LA DE FAIRE FORTUNE EN SPECULANT SUR DES MARGES BOURSIERES.

13. LE MANQUE DE DÉCISION BIEN DÉFINIE.

LES HOMMES QUI REUSSISSENT PRENNENT DES DECISIONS RAPIDEMENT

ET EN CHANGENT TRES LENTEMENT, SELON LES CAS.

*LES HOMMES QUI ECHOUENT PRENNENT DES DECISIONS TRES
LENTEMENT ET EN CHANGENT RAPIDEMENT, LE PLUS SOUVENT.*

*L'INDECISION ET L'HESITATION SONT DEUX SOEURS JUMELLES. QUAND
ON TROUVE L'UNE, L'AUTRE N'EST SUREMENT PAS LOIN. ÉLIMINEZ-LES AVANT
QU'ELLES NE VOUS ENTRAINENT A L'ÉCHEC.*

14. UNE OU PLUSIEURS DES 6 CRAINTES DE BASE.

*CES CRAINTES SONT ANALYSEES DANS UN AUTRE LIVRE. ELLES DOIVENT
ETRE MAITRISEES AVANT DE POUVOIR LANCER EFFICACEMENT VOS SERVICES
SUR LE MARCHE.*

15. MAL CHOISIR SON CONJOINT.

*C'EST UNE DES CAUSES LES PLUS COURANTES DE L'ÉCHEC. LES RELATIONS
ENTRE DEUX ETRES MARIÉS SONT TRES INTIMES. SI ELLES NE SONT PAS
HARMONIEUSES, L'ÉCHEC VIENDRA FACILEMENT. LES RAPPORTS MARITAUX
SERONT UNE FORME D'ÉCHEC S'ILS SONT MARQUÉS PAR LA MISÈRE, LA TRISTESSE
ET LA DESTRUCTION DE TOUT SIGNE D'AMBITION.*

16. LA PRUDENCE EXCESSIVE:

*CELUI QUI NE SAISIT PAS SA CHANCE DEVRAIT GÉNÉRALEMENT SE
CONTENTER DES MIETTES LAISSÉES PAR LES AUTRES. LA PRUDENCE EXCESSIVE
EST AUSSI MAUVAISE QUE LA NEGLIGENCE. TOUTES LES DEUX SONT DES
EXTREMITÉS À ÉVITER. LA VIE ELLE-MÊME EST PLEINE D'OCCASIONS À SAISIR.*

17. MAL CHOISIR SES ASSOCIÉS DANS LES AFFAIRES.

C'EST UNE DES CAUSES LES PLUS COURANTES DE L'ÉCHEC DANS LES AFFAIRES. DANS LA VENTE DES SERVICES PERSONNELS, IL FAUT PRENDRE GRAND SOIN A SELECTIONNER UN ASSOCIE INTELLIGENT ET QUI A REUSSI. NOUS AVONS TENDANCE A IMITER CEUX AVEC QUI NOUS SOMMES ASSOCIES. CHOISISSEZ UN ASSOCIE QUI POURRA ETRE UN EXEMPLE POUR VOUS.

18. LA SUPERSTITION ET LES PRÉJUGÉS.

LA SUPERSTITION EST UNE FORME DE PEUR. C'EST EGALEMENT UN SIGNE D'IGNORANCE. CEUX QUI ONT REUSSI ONT L'ESPRIT OUVERT ET N'ONT PEUR DE RIEN.

19. SE TROMPER DE VOCATION:

PERSONNE NE PEUT REUSSIR DANS UN PROJET QU'IL N'AIME PAS. IL EST ESSENTIEL DE CHOISIR UN METIER POUR LEQUEL VOUS VOUS DONNEREZ COEUR ET AME.

20. LA DISPERSION DE VOS EFFORTS:

LE "TOUCHE A TOUT" EST RAREMENT BON. CONCENTREZ TOUS VOS EFFORTS SUR UN BUT PRÉCIS BIEN DÉFINI.

21. L'HABITUDE DE DÉPENSER SANS COMPTER:

UN DEPENSIER NE POURRA JAMAIS REUSSIR, PARCE QU'IL VIVRA ETERNELLEMENT DANS LA CRAINTE DE LA PAUVRETÉ. PRENEZ L'HABITUDE D'ECONOMISER SYSTEMATIQUement UNE PARTIE DE VOS REVENUS. AVOIR UN COMPTE EN BANQUE DONNE CONFIANCE ET COURAGE POUR LA VENTE DE SERVICES PERSONNELS. SANS ARGENT, ON DOIT SE

CONTENTER DE CE QUI EST OFFERT ET ETRE HEUREUX DE L'OBTENIR.

22. LE MANQUE D'ENTHOUSIASME.

SANS ENTHOUSIASME, ON NE PEUT CONVAINCRE PERSONNE. DE PLUS,

L'ENTHOUSIASME EST CONTAGIEUX ET LA PERSONNE QUI L'A EST

GENERALEMENT BIEN ACCUEILLIE DANS N'IMPORTE QUEL GROUPE.

23. L'INTOLÉRANCE:

CELUI QUI A UN ESPRIT "FERME" REUSSIT RAREMENT. ÊTRE INTOLERANT

SIGNIFIE QU'ON S'OPPOSE A TOUTE NOUVELLE CONNAISSANCE. LES FORMES

D'INTOLERANCE LES PLUS NEFASTES SONT CELLES LIEES AUX DIVERGENCES DE

VUES RELIGIEUSES, RACIALES ET POLITIQUES.

24. L'INTEMPÉRANCE.

LA PIRE FORME D'INTEMPERANCE CONCERNE LES ALIMENTS, LES

BOISSONS ET LA VIE SEXUELLE. L'EXCES DANS CES DOMAINES EST FATAL AU

SUCCES.

25. L'INCAPACITÉ DE COOPÉRER.

C'EST AINSI QUE L'ON PERD SA SITUATION ET LA CHANCE DE SA VIE.

C'EST UNE ERREUR QU'AUCUN CHEF OU HOMME D'AFFAIRES BIEN INFORME

NE TOLERERA.

26. LA POSSESSION D'UN POUVOIR NON ACQUIS PAR

SES PROPRES EFFORTS.

(LES ENFANTS D'HOMMES RICHES ET AUTRES QUI HERITENT DE FORTUNES

QU'ILS N'ONT PAS GAGNEES) LE POUVOIR EST SOUVENT FATAL AU SUCCES

S'IL N'EST PAS GAGNE PETIT A PETIT.

*LES RICHESSES RAPIDES SONT PLUS DANGEREUSES QUE LA
PAUVRETE.*

27. LA MALHONNÊTETÉ INTENTIONNELLE.

*RIEN NE REMPLACE L'HONNETETE. IL PEUT ARRIVER QUE L'ON SOIT
MALHONNETE TEMPORAIREMENT, PAR LA FORCE DES CIRCONSTANCES
INCONTROLABLES, SANS DEGATS PERMANENTS. MAIS IL N'Y A AUCUN
ESPOIR POUR CELUI QUI A CHOISI D'ETRE MALHONNETE. TOT OU TARD, IL
SERA TRAHI PAR SES ACTES, ET IL LES PAYERA PAR LA PERTE DE SA REPUTATION
OU PEUT-ETRE MEME DE SA LIBERTE.*

28. L'ÉGOÏSME ET LA VANITÉ:

CES DEFAUTS FONT FUIR LES AUTRES. ILS SONT FATALS AU SUCCÈS.

29. L'ESTIMATION AU LIEU DE LA RÉFLEXION.

*LA PLUPART DES GENS SONT TROP INDIFFERENTS OU TROP PARESSEUX
POUR JUGER PAR EUX-MEMES DE LA REALITE. ILS PREFERENT AGIR SUR
DES "AVIS" CREES PAR DES INTUITIONS OU DES PREJUGEES.*

30. LE MANQUE DE CAPITAL.

*C'EST UNE CAUSE D'ECHEC COURANTE POUR CEUX QUI SE LANCENT DANS
LES AFFAIRES POUR LA PREMIERE FOIS, SANS RESERVE SUFFISANTE DE CAPITAL
POUR REPARER LES ERREURS ET LES SOUTENIR JUSQU'A CE QUE LA
RÉPUTATION SOIT ETABLIE.*

CHAPITRE 5

APPRENEZ A VOUS CONNAITRE

“CONNAIS-TOI TOI-MEME” EST LA PLUS VIELLE DES REGLES

PHILOSOPHIQUES.

POUR VENDRE DES PRODUITS AVEC SUCCES, VOUS DEVEZ BIEN LES CONNAITRE. DE MEME POUR LA PROMOTION DE VOTRE PERSONNALITE. VOUS DEVRIEZ SAVOIR VOS FAIBLESSES POUR POUVOIR LES SOIGNER OU LES ELIMINER. VOUS DEVRIEZ CONNAITRE VOS FORCES, VOS ATOUTS ET LES VALORISER LORSQUE VOUS PROPOSEZ VOS SERVICES. VOUS NE POURREZ VOUS CONNAITRE QU’APRES UNE ANALYSE PRECISE DE VOUS-MEME.

LA PARFAITE ILLUSTRATION DE L’IGNORANCE DE SOI A ETE VECUE PAR UN JEUNE HOMME QUI, AYANT POSTULE AUPRES D’UN DIRIGEANT D’ENTREPRISE, A FAIT DANS UN PREMIER TEMPS UNE TRES BONNE IMPRESSION JUSQU’A CE QUE LE DIRECTEUR LUI AIT DEMANDE: “QUEL SALAIRE SOUHAITEZ-VOUS?” IL A REPONDU QU’IL NE LUI VENAIT AUCUN MONTANT FIXE A L’ESPRIT (MANQUE D’UN BUT DEFINI).

LE DIRECTEUR LUI A ALORS DIT: “NOUS VOUS PAYERONS EN FONCTION DE VOTRE VALEUR, APRES UNE SEMAINE DE TEST.”

“JE NE PEUX PAS ACCEPTER”, A REPONDU LE POSTULANT, “PARCE QUE JE GAGNE PLUS AU POSTE QUE J’OCCUPE ACTUELLEMENT.”

AVANT DE DEMANDER UNE AUGMENTATION DE SALAIRE OU DE SOLLICITER UN EMPLOI, SOYEZ CERTAIN QUE VOUS VALEZ MIEUX QUE

CE QUE VOUS GAGNEZ MAINTENANT.

VOULOIR PLUS D'ARGENT EST UNE CHOSE, CHACUN EN VEUT TOUJOURS

PLUS MAIS VALOIR PLUS EN EST UNE AUTRE ! BEAUCOUP DE GENS

CONFONDENT ASPIRATION ET JUSTE VALEUR.

VOS BESOINS FINANCIERS OU VOS ASPIRATIONS N'ONT RIEN A VOIR AVEC

VOTRE VALEUR. VOTRE VALEUR REPOSE ENTIEREMENT SUR VOTRE APTITUDE

A RENDRE UN SERVICE PERFORMANT OU A DIRIGER VOS COLLABORATEURS

DANS CETTE VOIE.

FAITES VOTRE INVENTAIRE: REPONDEZ AUX 28 QUESTIONS SUIVANTES.

L'AUTOANALYSE ANNUELLE EST UN ELEMENT ESSENTIEL DANS LE SUIVI

OPERATIONNEL DES SERVICES DE RESSOURCES HUMAINES, AU MEME TITRE

QUE L'INVENTAIRE ANNUEL DU STOCK DANS UNE ENTREPRISE.

CET EXAMEN ANNUEL VOUS REVELERA UNE BAISSSE DES ERREURS

ET PAR CONSEQUENT UNE HAUSSE DES QUALITES.

DANS LA VIE, SOIT ON AVANCE, SOIT ON RESTE STATIONNAIRE, SOIT ON

RECOULE. NATURELLEMENT, L'OBJECTIF DE TOUT LE MONDE EST D'AVANCER.

L'AUTOANALYSE ANNUELLE VOUS DEVOILERA SI VOUS AVEZ AVANCE ET

DE QUELLE FAÇON...

ELLE VOUS REVELERA EGALEMENT LE CHEMIN PARCOURU. MEME

LENTEMENT, IL FAUT TOUJOURS AVANCER.

VOTRE AUTOANALYSE SE FERA A LA FIN DE CHAQUE ANNEE, AINSI VOUS

POURREZ INCLURE DANS VOS RESOLUTIONS DE LA NOUVELLE ANNEE CELLE DE

CORRIGER LES POINTS FAIBLES DEVOILES. FAITES CET INVENTAIRE EN VOUS POSANT LES QUESTIONS SUIVANTES ET EN VERIFIANT VOS REPONSES AVEC L'AIDE DE QUELQU'UN QUI VOUS AIDERA DANS CETTE DEMARCHE EN VOUS EVITANT DES ERREURS DE JUGEMENT.

QUESTIONNAIRE PERSONNEL

D'AUTOANALYSE

1. AI-JE ATTEINT LE BUT QUE JE M'ETAIS FIXE CETTE ANNEE? (VOUS DEVREZ TRAVAILLER AVEC UN OBJECTIF ANNUEL DEFINI COMME ETANT A ATTEINDRE ET FAISANT PARTIE DE VOTRE OBJECTIF PRINCIPAL DE VIE.)

2. AI-JE FAIT DE MON MIEUX OU AURAIS-JE PU AMELIORER LA QUALITE DE MES SERVICES?

3. AI-JE FOURNI LE SERVICE AVEC LA PLUS GRANDE INTENSITÉ?

4. AI-JE TOUJOURS ETE ANIME PAR UN ESPRIT D'HARMONIE ET DE COOPERATION DANS MA CONDUITE?

**5. AI-JE PERMIS, A L'HABITUDE DE L'HESSITATION, DE DIMINUER
MON EFFICACITE ET, SI OUI, DANS QUELLE MESURE?**

**6. AI-JE AMELIORE MA PERSONNALITE ET, SI OUI, DE QUELLE
MANIERE?**

7. AI-JE ETE PERSERVÉRANT POUR FAIRE ABOUTIR MES PLANS?

**8. AI-JE PRIS DES DÉCISIONS PROMPTES ET CERTAINES EN
TOUTE CIRCONSTANCE?**

9. AI-JE LAISSE A LA PEUR SOUS TOUTES SES FORMES DE DIMINUER MON EFFICACITE?

10. AI-JE ETE "TROP PRUDENT" OU "NEGLIGEANT"?

11. EST-CE QUE MON RAPPORT AVEC MES ASSOCIES A ETE PLAISANT OU DESAGREABLE? S'IL A ETE DESAGREABLE, EN SUIS-JE PARTIELLEMENT OU TOTALEMENT RESPONSABLE?

12. AI-JE GASPILLE MON ENERGIE PAR MANQUE DE CONCENTRATION DANS L'EFFORT?

13. AI-JE ETE OUVERT ET TOLERANT SUR TOUS LES SUJETS?

14. DE QUELLE MANIERE AI-JE AMELIORE MON APTITUDE A RENDRE LE SERVICE?

15. AI-JE ETE IMMODERE DANS UNE DE MES HABITUDES?

16. AI-JE MANIFESTE, OUVERTEMENT OU SECRETEMENT, N'IMPORTE QUELLE FORME D'ÉGOÏSME?

**17. AI-JE INCITE MES ASSOCIES À ME RESPECTER A TRAVERS MA
CONDUITE?**

**18. MES AVIS ET MES DÉCISIONS ONT-ILS ETE BASES SUR L'INTUITION
OU SUR L'ANALYSE ET LA REFLEXION?**

**19. AI-JE PRIS L'HABITUDE DE GERER MON TEMPS, MES DEPENSES ET
MES REVENUS, ET AI-JE ETE PRUDENT AVEC MES BUDGETS?**

**20. COMBIEN D'HEURES AI-JE CONSACRE A DES EFFORTS INUTILES
ALORS QUE J'AURAIS PU LES EMPLOYER A UN MEILLEUR AVANTAGE?**

21. COMMENT PUIS-JE GERER MON TEMPS ET CHANGER MES HABITUDES

POUR ETRE PLUS EFFICACE DURANT L'ANNEE PROCHAINE?

22. AI-JE ETE COUPABLE D'UN ACTE QUI N'A PAS ETE APPROUVE PAR

MA CONSCIENCE?

23. COMMENT AI-JE RENDU UN MEILLEUR SERVICE EN FAISANT

PLUS, SANS ETRE PAYE POUR LE FAIRE?

24. AI-JE ETE INJUSTE ENVERS QUELQU'UN ET, SI OUI, DE QUELLE

MANIERE?

25. SI J'AVAIS ETE L'ACHETEUR DE MES PROPRES SERVICES DURANT

L'ANNEE, AURAI-JE ETE SATISFAIT?

26. AI-JE CHOISI LE TRAVAIL QUI ME CONVIENT ET, SINON, POURQUOI?

27. L'ACHETEUR DE MES SERVICES A-T-IL ETE SATISFAIT ET, SI CE N'EST PAS LE CAS, POURQUOI?

28. QUELLE EST MA NOTE ACTUELLE SELON LES PRINCIPES FONDAMENTAUX DU SUCCES?

(FAITES CETTE EVALUATION EN TOUTE FRANCHISE ET FAITES-LA VERIFIER PAR QUELQU'UN D'ASSEZ COURAGEUX ET IMPARTIAL.)

APRES AVOIR LU ET ASSIMILE LES INFORMATIONS DONNEES DANS CE LIVRE, VOUS ETES MAINTENANT PRET A ELABORER UN PLAN PRATIQUE POUR LA VENTE DE VOS SERVICES PERSONNELS.

VOUS AVEZ TROUVE DANS CE LIVRE LES DETAILS DE CHAQUE PRINCIPE ESSENTIEL POUR LA PLANIFICATION DE LA VENTE DE SERVICES PERSONNELS, LES ATTRIBUTS PRINCIPAUX DU LEADERSHIP, LES CAUSES LES PLUS COURANTES

DE L'ÉCHEC, UN APERÇU DES DOMAINES D'OPPORTUNITÉS POUR LE LEADERSHIP,

LES CAUSES PRINCIPALES DE L'ÉCHEC DANS TOUS LES DOMAINES DE LA VIE QUOTIDIENNE ET, ENFIN LES QUESTIONS IMPORTANTES QUI DEVRAIENT

ÊTRE POSÉES DANS L'AUTOANALYSE.

CETTE PRÉSENTATION ÉTENDUE ET DÉTAILLÉE EST NÉCESSAIRE POUR TOUS

CEUX QUI DESIRENT COMMENCER L'ACCUMULATION DES RICHESSES PAR LA

VENTE DES SERVICES PERSONNELS.

CEUX QUI ONT PERDU LEUR FORTUNE ET CEUX QUI VIENNENT DE COMMENCER À GAGNER DE L'ARGENT N'ONT QUE LEURS PROPRES SERVICES À OFFRIR EN ÉCHANGE DE LA FORTUNE. IL EST DONC ESSENTIEL QU'ILS AIENT À LEUR

DISPOSITION TOUTES LES INFORMATIONS PRATIQUES POUR LANCER LEURS SERVICES

LE PLUS FAVORABLEMENT POSSIBLE.

LES INFORMATIONS CONTENUES DANS CE LIVRE SERONT D'UNE GRANDE

VALEUR POUR TOUS CEUX QUI VEULENT ATTEINDRE LE LEADERSHIP. ELLES SERONT PARTICULIÈREMENT UTILES POUR LES HOMMES D'AFFAIRES ET LES CADRES INDUSTRIELS QUI VISENT À LANCER LEURS SERVICES SUR LE MARCHÉ.

L'ASSIMILATION ET LA COMPRÉHENSION COMPLÈTES DES INFORMATIONS DONNÉES DANS CE LIVRE VOUS PERMETTRONT ÉGALEMENT D'ANALYSER ET DE JUGER LES GENS QUI SERONT À VOS CÔTÉS. CES INFORMATIONS SERONT

PRÉCIEUSES POUR LES DIRECTEURS DU PERSONNEL, LES RESPONSABLES DU

RECRUTEMENT AINSI QUE LES AUTRES CADRES CHARGÉS DU CHOIX DES

EMPLOYÉS ET DU MAINTIEN D'UNE ORGANISATION EFFICACE. SI VOUS DOUTEZ

DE CES AFFIRMATIONS, VÉRIFIEZ LEUR VALIDITÉ EN RÉPONDANT PAR ÉCRIT

AUX 28 QUESTIONS D'AUTOANALYSE. CELA POURRAIT ÊTRE INTÉRESSANT ET PROFITABLE MÊME SI VOUS NE DOUTEZ PAS DE LA VÉRACITÉ DE MA THÈSE.

CHAPITRE 6

OU ET COMMENT PEUT-ON

TROUVER DES OPPORTUNITES

D'ACCUMULER DES RICHESSES?

APRES AVOIR ANALYSE LES PRINCIPES QUI NOUS PERMETTENT

D'ACCUMULER DES RICHESSES, NOUS NOUS DEMANDONS NATURELLEMENT:

“OU TROUVER DES OCCASIONS FAVORABLES POUR APPLIQUER CES PRINCIPES?”

TRES BIEN, FAISONS L'INVENTAIRE ET VOYONS CE QUE LES ÉTATS-UNIS

D'AMERIQUE OFFRENT A CEUX QUI RECHERCHENT DES GRANDES OU PETITES

FORTUNES.

“POUR COMMENCER, RAPPELONS-NOUS QUE NOUS VIVONS DANS UN

PAYS OU LES CITOYENS JOUISSENT DE LA LIBERTE DE PENSER ET D'AGIR,

COMME IL Y EN A PEU DANS LE MONDE. LA PLUPART D'ENTRE NOUS N'AVONS

JAMAIS FAIT LA LISTE DES AVANTAGES QUE PROCURE CETTE LIBERTE. NOUS

N'AVONS JAMAIS COMPARE NOTRE LIBERTE ILLIMITEE A LA LIBERTE RESTREINTE

DES AUTRES PAYS. ICI, NOUS AVONS LA LIBERTE DE PENSER, DE CHOISIR MAIS

AUSSI LE PRIVILEGE DE L'INSTRUCTION, LA LIBERTE DANS LA RELIGION, DANS

LA POLITIQUE, DANS LE CHOIX DES AFFAIRES, LA LIBERTE D'ACCUMULER TOUS

LES BIENS QUE NOUS POUVONS ACCUMULER, LA LIBERTE DE

CHOISIR NOTRE LIEU DE RESIDENCE, LA LIBERTE DANS LE MARIAGE, LA LIBERTE

PAR L'EGALITE DES CHANCES POUR TOUTES LES RACES, LA LIBERTE DE VOYAGER,

LA LIBERTE DANS LE CHOIX DE NOS NOURRITURES ET LA LIBERTE DE

***POUR SUIVRE N'IMPORTE QUEL BUT DANS LA VIE", DIT LA
PRESIDENCE DES ÉTATS-UNIS.***

***NOUS AVONS D'AUTRES FORMES DE LIBERTÉ, MAIS CETTE LISTE VOUS
DONNERA UN APERÇU QUI CONSTITUE DES OPPORTUNITÉS PLUS
IMPORTANTES. CET AVANTAGE DE LA LIBERTÉ EST TRÈS REMARQUABLE.***

***EN EFFET, LES ÉTATS-UNIS SONT LES SEULS QUI GARANTISSENT À CHAQUE
CITOYEN, DE NAISSANCE OU NATURALISÉ, UNE LISTE DE LIBERTÉS SI LARGE ET
SI VARIÉE.***

***CITONS MAINTENANT QUELQUES-UNES DES BÉNÉDICTIONS QUE NOTRE
LIBERTÉ NOUS A OCTROYÉES. REGARDEZ PAR EXEMPLE UNE FAMILLE
AMÉRICAINNE MOYENNE (C'EST À DIRE UNE FAMILLE DONT LE REVENU EST
MODESTE) ET RÉSUMEZ LES AVANTAGES QUE CHAQUE MEMBRE DE LA FAMILLE
DISPOSE DANS CETTE PATRIE DE L'OPPORTUNITÉ ET DE L'ABONDANCE.***

LA NOURRITURE

***APRÈS LA LIBERTÉ DES PENSÉES ET DES ACTES VIENNENT LES 3 BESOINS
FONDAMENTAUX DE LA VIE: LA NOURRITURE, L'HABILLEMENT ET
L'ABRI.***

***GRÂCE À LA LIBERTÉ UNIVERSELLE, LA FAMILLE AMÉRICAINNE MOYENNE
DISPOSE, AU COIN DE LA RUE, DE LA PLUS GRANDE VARIÉTÉ DE NOURRITURES
QU'ON PUISSE TROUVER, À DES PRIX COMPATIBLES À SON POUVOIR D'ACHAT.
IL N'EST PAS TRÈS DIFFICILE D'OBTENIR DE LA NOURRITURE DANS
NOTRE PAYS! PAR EXEMPLE, UN SIMPLE PETIT DÉJEUNER EST LE FRUIT DE***

*PRODUITS QUI PEUVENT VENIR DE CHINE, D'AMERIQUE DU SUD, D'UTAH,
DU KANSAS ET DES ETATS DE LA NOUVELLE ANGLETERRE, POUR ETRE SERVI
AU MATIN, PRET A ETRE CONSOMME, AU COEUR DE LA VILLE, A UN COUT
VRAIMENT CONFORME AUX MOYENS DU PLUS MODESTE OUVRIER.*

L'ABRI

*CETTE FAMILLE AMERICAINE VIT DANS UN APPARTEMENT CONFORTABLE,
CHAUFFE ET ECLAIRE AVEC DE L'ELECTRICITE, AVEC LE GAZ DANS LA CUISINE. IL
Y A QUANTITE D'APPAREILS A SA DISPOSITION POUR FACILITER SA VIE: LAVELINGE,
LAVE-VAISSELLE, ASPIRATEUR, ETC.*

*L'EAU CHAUDE ET FROIDE EST DISPONIBLE, A TOUT MOMENT, DANS LA
CUISINE ET DANS LA SALLE DE BAIN.*

*L'EPOUSE BOUCLE SES CHEVEUX, LAVE LES VETEMENTS AVEC DES
APPAREILS ELECTRIQUES. LE MARI SE RASE AVEC UN RASOIR ELECTRIQUE ET
ILS REÇOIVENT DES DIVERTISSEMENTS EN PROVENANCE DU MONDE, 24
HEURES SUR 24, S'ILS LE VEULENT, SANS COUT, EN TOURNANT SIMPLEMENT LE
BOUTON DE LEUR TELEVISEUR.*

*IL Y A D'AUTRES CONFORTS DANS CET APPARTEMENT, MAIS LA LISTE
PRECEDENTE NOUS A MONTRES QUELQUES PREUVES CONCRETES DE LA LIBERTE
DONT NOUS JOUISSONS EN AMERIQUE. (ET CE N'EST NI DE LA PROPAGANDE
POLITIQUE NI ECONOMIQUE.)*

L'HABILLEMENT

PARTOUT AUX ÉTATS-UNIS, LES HOMMES ET LES FEMMES MOYENS

PEUVENT S'HABILLER CONFORTABLEMENT ET SOIGNEUSEMENT.

NOUS N'AVONS CITE QUE LES 3 NECESSITES ELEMENTAIRES DONT LA NOURRITURE, L'HABILLEMENT, ET L'ABRI. LE CITOYEN AMERICAIN MOYEN A D'AUTRES PRIVILEGES ET AVANTAGES, DISPONIBLES EN ECHANGE D'UN MODESTE EFFORT QUI N'EXCEDE PAS HUIT HEURES DE TRAVAIL PAR JOUR.

PARMI CES AUTRES PRIVILEGES, ON PEUT CITER LES MOYENS DE TRANSPORT AVEC LESQUELS ON PEUT VOYAGER A VOLONTE, A UN COUT TRES REDUIT.

L'AMERICAIN MOYEN A LA GARANTIE DES DROITS DE PROPRIETE QU'ON NE TROUVE DANS AUCUN AUTRE PAYS DU MONDE. IL PEUT PLACER SES ECONOMIES DANS UNE BANQUE AVEC LA CERTITUDE QUE SON

GOVERNEMENT LES PROTEGERA ET L'INDEMNISERA EN CAS DE FAILLITE DE LA BANQUE.

SI UN CITOYEN AMERICAIN VEUT VOYAGER D'UN ETAT A UN AUTRE IL N'A BESOIN NI DE PASSEPORT NI DE VISA.

IL PEUT ALLER ET VENIR A VOLONTE. D'AILLEURS, IL PEUT VOYAGER EN TRAIN, AVEC SA VOITURE PERSONNELLE, EN BUS, EN AVION OU PAR BATEAU SELON SES MOYENS.

LE "MIRACLE" QUI A PROCURE

CES BIENFAITS

LES POLITICIENS PROCLAMENT SOUVENT LA LIBERTE DE L'AMERIQUE

LORSQU'ILS SOLLICITENT LES VOIX DE L'ELECTORAT. PAR CONTRE, ILS CONSACRENT

RAREMENT LEUR TEMPS ET LEUR EFFORT A L'ANALYSE DE LA SOURCE ET DE LA

NATURE DE CETTE "LIBERTE".

*N'AYANT RIEN A ME REPROCHER, AUCUNE RANCUNE A EXPRIMER,
AUCUNE ARRIERE-PENSEE A ELIMINER, J'AI LE PRIVILEGE D'ALLER DE L'AVANT
DANS UNE ANALYSE FRANCHE DE CETTE "CHOSE" MYSTERIEUSE, ABSTRAITE,
TRES MAL COMPRISE, QUI DONNE A CHAQUE CITOYEN D'AMERIQUE PLUS
D'AVANTAGES, PLUS D'OPPORTUNITES D'ACCUMULER DES RICHESSES, PLUS
DE LIBERTE DE TOUTE NATURE QU'ON NE PEUT AVOIR DANS AUCUN AUTRE
PAYS DU MONDE.*

*J'AI LE DROIT D'ANALYSER LA SOURCE ET LA NATURE DE CE POUVOIR
INVISIBLE, PARCE QUE, JE CONNAIS ET, J'AI CONNU POUR PLUS QU'UN
QUART DE SIECLE, PLUSIEURS HOMMES QUI ONT ORGANISE CE POUVOIR ET,
PLUSIEURS HOMMES QUI SONT MAINTENANT RESPONSABLES DE SON
ENTRETIEN.*

*LE NOM DE CE MYSTERIEUX BIENFAITEUR DE L'HUMANITE EST LE
CAPITAL!*

*LE CAPITAL NE CONSISTE PAS SEULEMENT EN L'ARGENT, MAIS AUSSI
EN DES GROUPES D'HOMMES FORTEMENT ORGANISES ET INTELLIGENTS QUI
ELABORENT DES PLANS POUR RENDRE L'ARGENT PROFITABLE AU PUBLIC ET A
EUX-MEMES.*

*CES GROUPES SE COMPOSENT DE SCIENTIFIQUES, D'EDUCATEURS, DE
CHIMISTES, D'INVENTEURS, D'ANALYSTES D'AFFAIRES, DE PUBLICISTES,
D'EXPERTS EN MATIERE DE TRANSPORT, DE COMPTABLES, D'AVOCATS, DE*

*MEDECINS, D'HOMMES ET DE FEMMES HAUTEMENT SPECIALISES DANS TOUS
LES DOMAINES DE L'INDUSTRIE ET DES AFFAIRES.
ILS FRAYENT DE NOUVEAUX CHEMINS, EXPERIMENTENT ET EXCELLENT
DANS DE NOUVEAUX DOMAINES. ILS FINANCENT LES UNIVERSITES, LES
HOPITAUX, LES ECOLES PUBLIQUES, CONSTRUISENT DE BONNES ROUTES,
EDITENT DES JOURNAUX, SOUTIENNENT FINANCIEREMENT LE GOUVERNEMENT
ET S'OCCUPENT METICULEUSEMENT LES DETAILS ESSENTIELS AU PROGRES DE
L'HUMANITE. EN RESUME, LES CAPITALISTES SONT LES CERVEAUX DE LA
CIVILISATION, PARCE QU'ILS FOURNISSENT LA MATIERE PREMIERE DE TOUTE
INSTRUCTION DONT SE COMPOSE LE PROGRES HUMAIN.
SANS CERVEAUX POUR LE GERER, L'ARGENT EST TOUJOURS DANGEREUX.
MAIS, CORRECTEMENT UTILISE, IL EST L'ELEMENT LE PLUS IMPORTANT ET
ESSENTIEL DE LA CIVILISATION.*

L'IMPORTANCE DU CAPITAL

ORGANISE

*LE SIMPLE PETIT DEJEUNER DECRIT CI-DESSUS N'AURAIT PU ETRE LIVRE
A UNE FAMILLE NEW-YORKAISE, A AUCUN AUTRE PRIX, SI LE CAPITAL ORGANISE
N'AVAIT PAS FOURNI LES MACHINES, LES BATEAUX, LES CHEMINS DE FER ET
LES ENORMES ARMEES D'HOMMES QUALIFIES POUR LES FAIRE FONCTIONNER.
POUR ESTIMER L'IMPORTANCE ET LES BIENFAITS DU CAPITALISME,
IMAGINEZ-VOUS ASSUMANT SEUL LA RESPONSABILITE DE REUNIR TOUS LES
INGREDIENTS NECESSAIRES A CE SIMPLE PETIT DEJEUNER D'UNE FAMILLE*

AMERICAINE.

POUR AVOIR LE THE, VOUS DEVRIEZ ALLER EN CHINE OU EN INDE, DES PAYS TRES ELOIGNES DE L'AMERIQUE. MEME SI VOUS ETIEZ UN EXCELLENT NAGEUR (SEUL MOYEN DE TRANSPORT NATUREL SI VOUS N'AVEZ NI BATEAU NI AVION), VOUS SERIEZ TRES VITE FATIGUE AVANT DE FAIRE LE TOUR. MEME EN IMAGINANT QUE VOUS EN SOYEZ CAPABLE, AURIEZ-VOUS L'ARGENT POUR LE PAYER?

POUR LE SUCRE, VOUS DEVRIEZ AUSSI FAIRE UN AUTRE TOUR DU COTE DE CUBA OU UN LONG TOUR AUX CHAMPS DE BETTERAVE A SUCRE DE L'UTAH. POUR TRANSFORMER CES BETTERAVES EN SUCRE TEL QU'IL FIGURE SUR VOTRE TABLE, L'EFFORT ORGANISE ET L'ARGENT SONT NECESSAIRES.

POUR CE QUI EST DES OEUFS, VOUS POURRIEZ LES AVOIR ASSEZ FACILEMENT A LA CAMPAGNE AUX ENVIRONS DE NEW YORK, MAIS, VOUS DEVRIEZ QUAND MEME FAIRE UNE TRES LONGUE PROMENADE DU COTE DE LA FLORIDE AVANT QUE VOUS NE PUISSIEZ SERVIR LES 2 VERRES DE JUS DE PAMPLEMOUSSE.

POUR RAMENER LES QUATRE TRANCHES DE PAIN DE BLE, VOUS DEVRIEZ FAIRE UNE AUTRE LONGUE PROMENADE AU KANSAS OU DANS L'UN DES AUTRES ETATS CULTIVANT LE BLE. ET ENCORE, LES TARTINES DE BLE DEVRAIENT ETRE OMISES DE MON EXEMPLE, PARCE QU'ON NE PEUT LES AVOIR QUE PAR LE TRAVAIL D'UN ORGANISME QUALIFIE D'HOMMES ET DE MACHINES APPROPRIEES QUI SONT IMPOSSIBLES A OBTENIR SANS L'AIDE

DU CAPITAL.

TANT QUE VOUS Y ETES, VOUS DEVRIEZ REPARTIR POUR UN AUTRE PETIT PLONGEON VERS L'AMERIQUE DU SUD, OU VOUS PRENDRIEZ QUELQUES BANANES. SUR VOTRE CHEMIN DE RETOUR, VOUS FERIEZ UN PETIT TOUR A LA FERME LA PLUS PROCHE AYANT UNE LAITERIE ET PRENDRE DU BEURRE ET DE LA CREME.

CE N'EST QUE MAINTENANT QUE VOTRE FAMILLE DE NEW YORK PEUT S'ASSEOIR ET APPRECIER LE PETIT DEJEUNER, ET QUE VOUS POURRIEZ RECEVOIR QUELQUES DOLLARS POUR VOTRE TRAVAIL! N'EST-CE PAS ABSURDE?

SI NOUS N'AVIONS PAS DE SYSTEME CAPITALISTE, SEULE LA PROCEDURE DECRITE CI-DESSUS SERAIT LA MANIERE POSSIBLE DE LIVRER CES PRODUITS ALIMENTAIRES SIMPLES, AU COEUR DE NEW YORK CITY.

LES FONDS NECESSAIRES A LA CONSTRUCTION ET A L'ENTRETIEN DES CHEMINS DE FERS ET DES BATEAUX A VAPEUR UTILISES DANS LA LIVRAISON DE CE SIMPLE PETIT DEJEUNER SONT SI ENORMES QU'ON NE PEUT IMAGINER. ILS FONCTIONNENT AVEC DES CENTAINES DE MILLIONS DE DOLLARS, SANS PARLER DE LA RETRIBUTION DU NOMBREUX PERSONNELS QUALIFIES POUR FAIRE FONCTIONNER LES BATEAUX ET LES TRAINS.

LE TRANSPORT N'EST QU'UNE PARTIE DES CONDITIONS DE LA CIVILISATION MODERNE EN AMERIQUE CAPITALISTE. AVANT DE POUVOIR TRANSPORTER, IL A FALLU CULTIVER, FABRIQUER ET LANCER LE PRODUIT SUR LE MARCHE. CE QUI EXIGE DES MILLIONS DE DOLLARS EN EQUIPEMENTS, MACHINES, STANDS,

VENTES ET SALAIRES DES MILLIONS D'HOMMES ET DE FEMMES.

LA JUSTE RECOMPENSE DES

SERVICES RENDUS

LES BATEAUX A VAPEUR ET LES CHEMINS DE FER NE SONT PAS SORTIS DE

LA TERRE "COMME PAR MAGIE" ET NE FONCTIONNENT PAS NON PLUS

AUTOMATIQUEMENT. ILS SONT NES SUITE A LA DEMANDE DE LA CIVILISATION

ET, GRACE AU TRAVAIL, A L'INGENIOSITE ET AUX CAPACITES D'ORGANISATION

D'HOMMES QUI ONT DE L'IMAGINATION, DE LA FOI, DE

L'ENTHOUSIASME, DE LA DÉCISION ET DE LA PERSÉVÉRANCE !

CES HOMMES S'APPELLENT DES CAPITALISTES. ILS SONT MOTIVES PAR

LE DESIR D'ETABLIR, DE CONSTRUIRE, DE REALISER ET DE RENDRE DES SERVICES

UTILES, DE GAGNER DE L'ARGENT, DE FAIRE DES BENEFICES ET

D'ACCUMULER DES RICHESSES. ET PARCE QU'ILS RENDENT DES SERVICES

SANS LESQUELS IL N'Y AURAIT AUCUNE

CIVILISATION, ILS SE METTENT EUX-MEMES SUR LE CHEMIN DES

GRANDES RICHESSES.

JUSTE POUR CONSERVER LA SIMPLICITE ET LA COMPREHENSIBILITE DE

CETTE NOTION, J'AJOUTERAI QUE CES CAPITALISTES SONT CES INDIVIDUS

ORATEURS QUI NOUS PARLENT. CE SONT CES MEMES HOMMES QUE LES

RADICAUX, LES RACKETTEURS, LES POLITICIENS MALHONNETES ET LES

DIRIGEANTS SYNDICAUX ACHARNES MONTRENT DU DOIGT COMME ETANT "LES

PREDATEURS D'INTERETS" OU "WALL STREET".

*JE N'ESSAYE PAS DE VOUS PRESENTER UN DOSSIER EN FAVEUR OU
CONTRE UN GROUPE D'HOMMES OU UN SYSTEME ECONOMIQUE. JE N'ESSAYE
PAS DE CONDAMNER LA NEGOCIATION COLLECTIVE QUAND JE ME REFERE A
"L'ACHARNEMENT DES DIRIGEANTS SYNDICAUX" ET JE NE VEUX PAS NON
PLUS DRESSER UN BILAN IDEALISTE, TOUS CEUX QU'ON NOMME CAPITALISTES.*

LES AVANTAGES ECONOMIQUES

DU SYSTEME CAPITALISTE

*LE BUT DE CE LIVRE, UN BUT AUQUEL J'AI LOYALEMENT CONSACRE PLUS
D'UN QUART DE SIECLE, EST DE PRESENTER A TOUS CEUX QUI DESIRENT LE
SAVOIR, LA PHILOSOPHIE LA PLUS SURE QUI PERMET AUX INDIVIDUS
D'ACCUMULER LES RICHESSES QU'ILS DESIRENT.*

*J'AI ANALYSE ICI LES AVANTAGES ECONOMIQUES DU SYSTEME
CAPITALISTE POUR VOUS INDIQUER QUE:*

*1. TOUS CEUX QUI CHERCHENT A FAIRE FORTUNE DOIVENT RECONNAITRE
LE SYSTEME QUI OUVRE LES VOIES D'ACCES AUX FORTUNES, GRANDES OU
PETITES SOIENT-ELLES, ET S'Y ADAPTER.*

*2. EN PRESENTANT LE PROBLEME DE CETTE FAÇON, ON S'OPPOSE A
L'IMAGE QUE MONTRENT DELIBEREMENT LES POLITICIENS ET LES
DEMAGOGUES DANS LES THESES QU'ILS PRONENT, EN TRAITANT LE CAPITAL
ORGANISE COMME S'IL ETAIT UN POISON.*

NOTRE PAYS EST UN PAYS CAPITALISTE, IL A ETE BATI GRACE AU CAPITAL.

NOUS DEVONS SAVOIR QUE NI LES RICHESSES NI LES OPPORTUNITES NE

*SERAIENT A NOTRE DISPOSITION SI LE CAPITAL ORGANISÉ N'AVAIT PAS
POURVU CES BENEFCES.*

*PENDANT PLUS DE VINGT ANS, C'EST PRESQUE UNE SORTE DE PASSETEMPS
POPULAIRE ET DE PLUS EN PLUS GRANDISSANT POUR LES RADICAUX,
LES POLITICIENS EGOÏSTES, LES RACKETTEURS, LES DIRIGEANTS SYNDICAUX
MALHONNETES ET PARFOIS MEME POUR LES CHEFS RELIGIEUX DE TIRER A
BOULETS ROUGES SUR "WALL STREET, LES AGENCES DE CHANGE ET LES GRANDS
BUSINESS".*

*LA PRATIQUE EST DEVENUE SI GENERALE QUE NOUS ETIONS TEMOINS,
PENDANT LA CRISE, DE L'INCROYABLE ALLIANCE DES HAUTS FONCTIONNAIRES
DU GOUVERNEMENT AVEC DES PETITS POLITICIENS ET DES DIRIGEANTS
SYNDICAUX, DANS LE BUT AVERE DE DETRUIRE LE SYSTEME QUI A FAIT DE
L'AMERIQUE INDUSTRIELLE LE PAYS LE PLUS RICHE SUR TERRE.*

*LA CHOSE ETAIT SI GENERALE ET SI BIEN ORGANISEE QU'ELLE A PROLONGE
LA PLUS GRANDE CRISE QUE L'AMERIQUE N'AIT JAMAIS CONNUE. DES MILLIONS
D'HOMMES ONT DU QUITTER LEURS POSTES DE TRAVAIL CAR CES POSTES
ETAIENT UNE PARTIE INSEPARABLE DU SYSTEME CAPITALISTE INDUSTRIEL QUI
CONSTITUE L'EPINE DORSALE DE LA NATION.*

*PENDANT CETTE INHABITUELLE ALLIANCE DES FONCTIONNAIRES DU
GOUVERNEMENT ET DE CES INDIVIDUS EGOÏSTES – QUI S'EFFORÇAIENT DE
PROFITER EN DECLARANT "LA CHASSE OUVERTE" AU SYSTEME INDUSTRIEL
AMERICAIN –, LES DIRIGEANTS SYNDICAUX ET LES POLITICIENS OFFRAIENT AUX*

*ELECTEURS, EN ECHANGE DE LEURS VOIX, UNE LEGISLATION CONÇUE POUR
PERMETTRE AUX HOMMES DE VOLER DES RICHESSES DE
L'INDUSTRIE PAR LA FORCE ORGANISÉE DES GROUPES, AU
LIEU D'UTILISER LA MEILLEURE MÉTHODE QUI EST DE
GAGNER LE JUSTE SALAIRE POUR LE JUSTE TRAVAIL.*

ESSAYER D'OBTENIR SANS

DONNER

*AUX ÉTATS-UNIS, DES MILLIONS D'HOMMES ET DE FEMMES SONT
ENCORE ENGAGÉS DANS CE PASSE-TEMPS POPULAIRE QUI EST "D'ESSAYER
D'OBTENIR SANS DONNER".*

*CERTAINS D'ENTRE EUX SONT ALIGNÉS AVEC LES SYNDICATS QUI EXIGENT
MOINS D'HEURES DE TRAVAIL ET PLUS DE SALAIRE!*

D'AUTRES NE PRENNENT MEME PLUS DU TOUT LA PEINE DE TRAVAILLER.

*ILS EXIGENT DE L'AIDE DU GOUVERNEMENT ET EN
OBTIENNENT.*

*L'ÉVALUATION DE LEUR DROIT À LA LIBERTÉ A ÉTÉ DÉMONTÉE À NEW
YORK CITY, OU UNE PLAINTÉ VIOLENTE A ÉTÉ DÉPOSÉE AU RECEVEUR DE LA
POSTE PAR UN GROUPE DE "BÉNÉFICIAIRES D'AIDE", PARCE QUE LES FACTEURS
LES ONT RÉVEILLÉS À 7H:30 DU MATIN POUR LEUR DONNER LEUR CHEQUE
D'AIDE DU GOUVERNEMENT.*

ILS ONT EXIGÉ QUE LA LIVRAISON SE FASSE À 10H:00.

SI VOUS CROYEZ QUE LES RICHESSES PEUVENT ÊTRE ACCUMULÉES PAR

LE SEUL GESTE DES PERSONNES QUI S'ORGANISENT EN GROUPES ET QUI EXIGENT PLUS DE SALAIRE POUR MOINS DE SERVICE, SI VOUS ETES DE CEUX QUI EXIGENT L'AIDE DU GOUVERNEMENT SANS ETRE PERTURBE TOT LE MATIN QUAND L'ARGENT VOUS EST LIVRE, SI VOUS ETES DE CEUX QUI CROIENT QU'IL FAUT DONNER SA VOIX AUX POLITICIENS EN ECHANGE DES LOIS QUI PERMETTENT LE PILLAGE DU TRESOR PUBLIC, VOUS POUVEZ VOUS ACCROCHER FERMEMENT A VOTRE CONVICTON, SACHANT QUE PERSONNE NE VOUS DERANGERA PARCE QUE C'EST UN PAYS LIBRE OÙ CHACUN PEUT PENSER COMME IL VEUT, OU PRESQUE TOUT LE MONDE PEUT VIVRE AVEC LE MOINDRE EFFORT ET OU BEAUCOUP PEUVENT VIVRE SANS TRAVAIL.

CEPENDANT, VOUS DEVEZ CONNAITRE LA VERITE CONCERNANT CETTE LIBERTÉ DONT BEAUCOUP SE VANTENT DE POSSEDER ET QUE PEU DE GENS COMPRENNENT.

ELLE EST SI GRANDE LORSQUE NOUS L'AVONS ET LES PRIVILEGES QU'ELLE NOUS FOURNIT SONT NOMBREUX, MAIS ELLE NE PEUT PAS APPORTER DE RICHESSES SANS EFFORTS.

CHAPITRE 7

LA LOI DE L'ÉCONOMIE

**IL N'Y A QU'UNE METHODE SURE POUR ACCUMULER ET MAINTENIR
LEGALEMENT DES RICHESSES : C'EST EN RENDANT DES SERVICES UTILES. AUCUN
SYSTEME NE PERMET D'ACQUERIR LEGALEMENT DES RICHESSES SANS RIEN
DONNER EN ECHANGE.**

LE PRINCIPE CONNU S'APPELLE LA LOI DE L'ÉCONOMIE!

**C'EST PLUS QU'UN PRINCIPE OU UNE THEORIE. C'EST UNE LOI QUE
PERSONNE NE PEUT OUTREPASSER.**

**NOTEZ BIEN LE NOM DE CE PRINCIPE ET RAPPELEZ-VOUS EN, PARCE
QU'IL EST BIEN PLUS PUISSANT QUE TOUS LES POLITICIENS OU LES MACHINES
FAISEUSES DE POLITICIEN(NE)S. IL EST AU-DESSUS ET AU-DELA DU CONTROLE
DE TOUS LES SYNDICATS. LES RACKETTEURS OU LES CHEFS QUI
S'AUTODESIGNENT NE PEUVENT NI LE DOMINER, NI L'INFLUENCER, NI LE
SOUDOYER.**

**D'AILLEURS, IL (CE PRINCIPE) A UN REGARD VIF ET UN
SYSTÈME DE COMPTABILITÉ PARFAIT, QUI LUI PERMET DE
MAINTENIR UN COMPTE PRECIS DES TRANSACTIONS DE CHAQUE ETRE HUMAIN
QUI PASSE SON TEMPS A ESSAYER D'OBTENIR SANS DONNER. TOT OU TARD,
SES EXPERTS VIENDRONT ET REGARDERONT DANS LES ARCHIVES ET ILS
EXIGERONT DES COMPTES.**

"WALL STREET, GRANDES AFFAIRES (MEGA-MONOPOLES), INTERETS

*PREDATEURS DE CAPITAUX”, QUEL QUE SOIT LE NOM QUE VOUS OPTEZ POUR
LE SYSTEME QUI NOUS A DONNE LA LIBERTÉ AMÉRICAINNE ET QUI
REPRESENTE UN GROUPE DE PERSONNES QUI COMPRENNENT, RESPECTENT
ET S’ADAPTENT A CETTE LOI PUISSANTE DE L’ÉCONOMIE, LEUR
CONTINUITE FINANCIERE DEPEND DE LEUR RESPECT DE CETTE LOI.
LA PLUPART DES GENS VIVANT AUX ÉTATS-UNIS (USA) AIMENT CE
PAYS ET SON SYSTEME CAPITALISTE. J’AVOUE QUE JE NE CONNAIS PAS DE
MEILLEUR PAYS OU L’ON PEUT TROUVER DE PLUS GRANDES OPPORTUNITES
DE FAIRE FORTUNE. POURTANT, ON VOIT, PAR LEURS ACTES QUE, CERTAINS NE
L’AIMENT PAS. S’ILS N’AIMENT PAS CE PAYS, SON SYSTEME CAPITALISTE ET
SES OPPORTUNITES ILLIMITEES, ILS ONT LE DROIT D’ALLER VOIR
AILLEURS! C’EST NATURELLEMENT LEUR PRIVILEGE.
IL EXISTE D’AUTRES PAYS COMME L’ALLEMAGNE, LA RUSSIE ET L’ITALIE,
OU L’ON PEUT ESSAYER D’APPRECIER EN SON AME ET CONSCIENCE, LA LIBERTE
ET L’ACCUMULATION DE RICHESSES QUI N’Y SONT PAS EXTRAORDINAIRES.
VOUS AVEZ ICI LA LIBERTE ET
TOUTE L’OPPORTUNITE
D’ACCUMULER DES RICHESSES
LES USA VOUS DONNENT TOUTE LA LIBERTE ET TOUTE L’OPPORTUNITE
D’ACCUMULER DES RICHESSES.
QUAND ON VEUT CHASSER UN GIBIER, ON CHOISIT DES TERRAINS DE
CHASSE OU LES GIBIERS SONT NOMBREUX. QUAND ON CHERCHE LA FORTUNE,*

LA MEME REGLE S'APPLIQUERA NATURELLEMENT.

*SI VOUS CHERCHEZ A FAIRE FORTUNE, NE NEGLIGEZ PAS LES POSSIBILITES
D'UN PAYS DONT LES CITOYENS SONT SI RICHES QUE LES FEMMES, SEULES,
DEPENDENT PLUS DE 200 MILLIONS DE DOLLARS ANNUELLEMENT POUR LES
ROUGES A LEVRES, LE FARD ET LES AUTRES PRODUITS DE BEAUTE.*

*VOUS QUI CHERCHEZ DES RICHESSES, PENSEZ-Y DEUX FOIS, AVANT
D'ESSAYER DE DETRUIRE LE SYSTEME CAPITALISTE D'UN PAYS DONT LES
CITOYENS DEPENDENT PLUS DE 50 MILLIONS DE DOLLARS ANNUELLEMENT
POUR DES CARTES DE VOEUX, AVEC LESQUELLES ILS PEUVENT EXPRIMER
LEUR SATISFACTION DE LEUR LIBERTÉ!*

*SI VOUS CHERCHEZ DE L'ARGENT, CONSIDEREZ SOIGNEUSEMENT UN PAYS
DONT LES GENS DEPENDENT DES CENTAINES DE MILLIONS DE DOLLARS
ANNUELLEMENT POUR DES CIGARETTES. LA MAJEURE PARTIE DES REVENUS
VA A 4 COMPAGNIES PRINCIPALES, VERSEE DANS L'APPROVISIONNEMENT
DE CE FOURNISSEUR NATIONAL DE "MOLLESSE" ET DE "NERFS CALMES".*

*ACCORDEZ LA PLEINE CONSIDERATION A UN PAYS DONT LES CITOYEN(NE)S
DEPENDENT ANNUELLEMENT PLUS DE 15 MILLIARDS DE DOLLARS POUR
REGARDER DES FILMS, ET AJOUTEZ A CELA QUELQUES MILLIONS ADDITIONNELS
POUR LES NARCOTIQUES, LES BOISSONS ALCOOLISEES ET LES AUTRES BOISSONS
NON ALCOOLISEES.*

*NE SOYEZ PAS TROP PRESSE DE QUITTER CE PAYS DONT LE PEUPLE
DEPENSE CHAQUE ANNEE, VOLONTAIREMENT ET MEME PASSIONNEMENT,*

DES MILLIONS DE DOLLARS POUR LE FOOTBALL, LE BASE-BALL ET LES SPORTS DE COMBAT.

ACCROCHEZ-VOUS, PAR TOUS LES MOYENS POSSIBLES, A UN PAYS DONT LES HABITANTS DEPENSENT PLUSIEURS MILLIONS DE DOLLARS PAR AN POUR DU CHEWING-GUM ET UN AUTRE MILLION POUR DES RASOIRS JETABLES.

RAPPELEZ-VOUS QUE, CE N'EST QU'UN APERÇU DES SOURCES DISPONIBLES POUR L'ACCUMULATION DES RICHESSES. NOUS N'EN AVONS CITE QUE QUELQUES-UNES ET ENCORE CE SONT CELLES QUI SONT LUXUEUSES ET NE SONT PAS FORCEMENT ESSENTIELLES. N'OUBLIEZ PAS NON PLUS QUE, LES ENTREPRISES DE PRODUCTION DE BIENS ET DE SERVICES, DE TRANSPORT ET DE MARKETING DE CES QUELQUES TYPES DE MARCHANDISES, DONNENT DE L'EMPLOI REGULIER A PLUSIEURS MILLIONS D'HOMMES ET DE FEMMES QUI REÇOIVENT PLUSIEURS MILLIONS DE DOLLARS PAR MOIS POUR LEURS SERVICES ET LES DEPENSENT LIBREMENT POUR DES NECESSITES MAIS AUSSI POUR DES OBJETS DE LUXURE.

SOUVENEZ-VOUS, PARTICULIEREMENT, QU'EN RETOUR DE TOUT CET ECHANGE DE MARCHANDISES ET DE SERVICES PERSONNELS, ON PEUT TROUVER UNE ABONDANCE D'OPPORTUNITÉS D'ACCUMULER DES RICHESSES. ICI, NOTRE PRINCIPE DE LIBERTÉ AMÉRICAINE VIENT GRACE A L'EFFORT DE CHACUN.

RIEN NE POURRA VOUS EMPECHER DE VOUS ENGAGER DANS UNE QUELCONQUE VOIE POUR MENER VOS AFFAIRES. SI L'ON A DU TALENT, DE

FORMATION OU DE L'EXPERIENCE, ON POURRA ACCUMULER DES RICHESSES

ET D'IMMENSES VALEURS. CEUX QUI NE SONT PAS AUSSI CHANCEUX

PEUVENT QUAND MEME EN ACCUMULER UN PEU.

N'IMPORTE QUI PEUT GAGNER SA VIE EN ECHANGE D'UN PETIT EFFORT

DE TRAVAIL.

DONC... VOUS Y ETES!

CHAPITRE 8

L'OPPORTUNITE

L'OPPORTUNITE EST UNE NOTION "INDEMODABLE". ALLEZ DE L'AVANT, CHOISISSEZ VOTRE VOIE, ELABOREZ VOTRE PLAN, METTEZ CE PLAN EN ACTION ET SUIVEZ-LE AVEC PERSEVERANCE. L'AMERIQUE "CAPITALISTE" FERA LE RESTE. VOUS POUVEZ VRAIMENT LUI FAIRE CONFIANCE — L'AMERIQUE "CAPITALISTE" QUI, GARANTIT A CHACUN LE "DROIT" A L'OPPORTUNITE DE FOURNIR DES SERVICES UTILES ET D'AMASSER DES RICHESSES, SELON LA VALEUR DES SERVICES FOURNIS.

LE "SYSTEME" NE REFUSE A PERSONNE CE DROIT, MAIS IL NE PEUT RIEN PROMETTRE SANS CONTREPARTIE, PARCE QUE LE SYSTEME LUI-MEME EST DEFINITIVEMENT COMMANDE PAR LA LOI DE L'ECONOMIE QUI NE RECONNAIT ET NE TOLERE LONGTEMPS L'ADAGE D'"OBTENIR SANS DONNER".

LA LOI DE L'ECONOME A ETE VALIDEE PAR LA NATURE! IL N'EXISTE AUCUNE INSTANCE SUPERIEURE AUPRES DE LAQUELLE SES CONTREVENANTS POURRAIENT FAIRE APPEL. LA LOI DISPENSERA DES PENALITES POUR SA VIOLATION, ET DES RECOMPENSES APPROPRIEES POUR SON RESPECT, SANS INTERVENTION OU POSSIBILITE D'INTERVENTION HUMAINE.

ON NE PEUT PAS ABOLIR CETTE LOI. ELLE EST AUSSI FIXE QUE LES ETOILES DANS LES CIEUX, ET FORME UNE PARTIE DU MEME SYSTEME QUI COMMANDE LES ETOILES.

PEUT-ON REFUSER DE NE PAS S'ADAPTER A LA LOI DE L'ECONOMIE?

*CERTAINEMENT! C'EST UN PAYS LIBRE, OU TOUS LES HOMMES SONT
NES AVEC DES DROITS EGAUX, Y COMPRIS LE PRIVILEGE D'IGNORER LA LOI DE
L'ECONOMIE.*

*QUE SE PRODUIT-IL ALORS? RIEN NE SE PRODUIT JUSQU'A CE QU'UN
GRAND NOMBRE D'HOMMES JOIGNENT LEURS FORCES, DANS LE BUT AVERE
D'IGNORER LA LOI ET DE PRENDRE CE QU'ILS VEULENT PAR LA VIOLENCE.
VIENT ALORS LA DICTATURE AVEC SES PELOTONS D'EXECUTION BIEN
HUILES ET SES MITRAILLEUSES!*

CHAPITRE 9

LA LIBERTE

LA DICTATURE N'EST PAS ENCORE AU POUVOIR EN AMERIQUE ! MAIS NOUS AVONS APPRIS TOUT CE DONT NOUS AVONS BESOIN DE SAVOIR SUR LA FAÇON DONT LE SYSTEME FONCTIONNE. ESPERONS QUE NOUS SOMMES ASSEZ CHANCEUX POUR NE PAS CONNAITRE UNE REALITE SI HORRIBLE.

IL EST CERTAIN QUE NOUS PREFERERONS CONSERVER NOTRE LIBERTE DE PAROLE, NOTRE LIBERTE D'AGIR ET NOTRE LIBERTE DE FOURNIR DES SERVICES UTILES EN ECHANGE DE RICHESSES.

CES FONCTIONNAIRES DE GOUVERNEMENT QUI ACCORDENT, AUX HOMMES ET AUX FEMMES, LE PRIVILEGE DE PILLER LE TRESOR PUBLIC EN ECHANGE DE LEURS VOIX, SONT PARFOIS ELUS.

MAIS AUSSI VRAI QU'APRES LA NUIT VIENT LE JOUR, VIENDRA LE REMBOURSEMENT FINAL, OU CHAQUE PENNY UTILISE A TORT DEVRA ETRE REMBOURSE AVEC DE PLUS EN PLUS D'INTERETS. SI LES PRINCIPAUX INTERESSES NE SONT PAS OBLIGES DE REMBOURSER, LE FARDEAU INCOMBE ALORS A LEURS ENFANTS ET LEURS PETITS-ENFANTS, "JUSQU'AUX TROISIEME ET QUATRIEME GENERATIONS". IL N'Y A AUCUN MOYEN D'ECHAPPER A LA DETTE.

LES HOMMES PEUVENT, ET PARFOIS PARVIENNENT A SE REGROUPER POUR DEMANDER UNE AUGMENTATION DE SALAIRES ET UNE DIMINUTION DES HEURES DE TRAVAIL. TOUTEFOIS, IL Y A UN SEUIL AU-DELA DUQUEL ILS NE PEUVENT PLUS ALLER. C'EST LE SEUIL AU-DELA DUQUEL LA LOI DE

L'ECONOMIE INTERVIENT, ET LE SHERIF RATTRAPERA L'EMPLOYEUR ET LES EMPLOYES.

PENDANT 6 ANS, DE 1929 A 1935, LES CITOYENS AMERICAINS, RICHES

ET PAUVRES, ONT A PEINE EU LE TEMPS DE VOIR LA BONNE VIEILLE LOI DE

L'ECONOMIE REMETTRE AU SHERIF TOUTES LES ENTREPRISES, LES INDUSTRIES

ET LES BANQUES. CE N'ETAIT PAS BEAU A VOIR!

CELA N'A PAS AUGMENTE NOTRE RESPECT POUR CETTE HYSTERIE COLLECTIVE

PAR LAQUELLE LES HOMMES NARGUAIENT LA RAISON ET TENTAIENT

D'OBTENIR SANS DONNER.

NOUS QUI SOMMES PASSES PAR CES 6 ANNEES DE DECOURAGEMENT,

QUAND LA CRAINTE A PRIS LES DEVANTS ET QUE L'ESPOIR A RECULE, NOUS NE

POUVONS PAS OUBLIER LA CRUAUTE AVEC LAQUELLE LA LOI DE L'ECONOMIE A

FRAPPE A LA PORTE DE TOUT LE MONDE: RICHE OU PAUVRE, FAIBLE OU FORT,

VIEUX OU JEUNE, ET A RECLAME CE QUE NOUS LUI DEVIONS. NOUS NE

SOUHAITONS PAS REVIVRE CE GENRE D'EXPERIENCES.

CES OBSERVATIONS SONT LE RESULTAT DE 25 ANS D'ANALYSE PRUDENTE

DES METHODES QUE LES HOMMES, QUI ONT LE PLUS REUSSI MAIS AUSSI

CEUX QUI ONT LE PLUS ECHOUE, ONT UTILISE.

TABLE DES MATIERES

CHAPITRE 1 - COMMENT SURMONTER L'ECHEC ET ATTEINDRE LE SUCCES? 3

PERSEVEREZ JUSQU'A REUSSIR

LA DEFAITE TEMPORAIRE MENE AU SUCCES

UN PLAN COHERENT

LA DEFAITE TEMPORAIRE

LA PLANIFICATION DE LA VENTE DE SERVICES

LES SUIVEURS INTELLIGENTS

LES ELEMENTS PRINCIPAUX DU LEADERSHIP

LE LEADERSHIP PAR CONSENTEMENT ET CELUI PAR LA FORCE

IL N'Y A AUCUNE AUTRE ISSUE POUR EUX.

LES 10 CAUSES PRINCIPALES DE L'ECHEC DANS LE LEADERSHIP

QUELQUES DOMAINES IMPORTANTS DANS LESQUELS UN NOUVEAU

LEADERSHIP SERA EXIGE

CHAPITRE 2 - QUAND ET COMMENT POSTULER POUR UN POSTE ? 20

LES METHODES PAR LESQUELS DES SERVICES PEUVENT ETRE LANCES SUR LE

MARCHE

LES INFORMATIONS A FOURNIR DANS UN CURRICULUM VITAE

COMMENT OBTENIR LE POSTE EXACT QUE VOUS DESIREZ?

LA VENTE DES SERVICES D'UNE NOUVELLE MANIERE S'APPELLE AUJOURD'

HUI "PARTENARIAT"

LES TEMPS ONT CHANGE

LA "COURTOISIE" ET LE "SERVICE"

QUEL EST VOTRE TAUX DE "QQE"?

CHAPITRE 3 - LA VALEUR CAPITALE DE VOS SERVICES 37

CHAPITRE 4 - LES 30 PRINCIPALES CAUSES DE L'ECHEC, COMBIEN D'ENTRE

ELLES VOUS PRIVENT DU SUCCES ? 39

CHAPITRE 5 - APPRENEZ A VOUS CONNAITRE 49

QUESTIONNAIRE PERSONNEL D'AUTOANALYSE

CHAPITRE 6 - OU ET COMMENT PEUT-ON TROUVER DES OPPORTUNITES

D'ACCUMULER DES RICHESSES? 59

LA NOURRITURE

L'ABRI

L'HABILLEMENT

LE "MIRACLE" QUI A PROCURE CES BIENFAITS

L'IMPORTANCE DU CAPITAL ORGANISE

LA JUSTE RECOMPENSE DES SERVICES RENDUS

LES AVANTAGES ECONOMIQUES DU SYSTEME CAPITALISTE

ESSAYER D'OBTENIR SANS DONNER

CHAPITRE 7 - LA LOI DE L'ECONOMIE..... 72

VOUS AVEZ ICI LA LIBERTE ET TOUTE L'OPPORTUNITE D'ACCUMULER DES

RICHESSES

CHAPITRE 8 - L'OPPORTUNITE 77

CHAPITRE 9 - LA LIBERTE 79

CE LIVRE VOUS A ETE OFFERT PAR LE MONDE MEILLEUR !

www.lemondemeilleur.com

EN CONCLUSION

Pour ceux qui me connaissent déjà, vous savez que depuis environ un an j'essaye de transmettre mes connaissances à ceux qui souhaitent améliorer leur vie.

Malgré les bons résultats que nous commençons à obtenir ensemble et vos progrès, j'ai remarqué que certains d'entre vous continuent à stagner à cause d'un dernier problème : LE MANQUE D'ARGENT !

Effectivement, même si cette situation n'est pas dramatique en soi, elle reste très problématique dans notre société de consommation. Et le stress généré par ce manque d'argent vous empêche d'envoyer les bonnes vibrations, ce qui a pour conséquence d'engendrer la stagnation !

Il fallait donc qu'on intervienne de façon efficace ! Nous avons donc décidé avec mes partenaires de vous faire connaître une des méthodes qui permet aux Élités de s'enrichir.

Cette méthode sera volontairement très simpliste, mais d'une redoutable efficacité afin que vous puissiez générer des revenus immédiatement ! Cette bouchée d'oxygène vous permettra de mieux reprendre le contrôle sur vos pensées et donc sur votre vie !

Si vous avez aimé ce livre, cette méthode est pour vous !

[VOUS POUVEZ COMMANDER LA METHODE en cliquant ICI](#)

